



ประกาศกรมธนารักษ์

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน  
กับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) โดยมีพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล” ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกรมธนารักษ์ ในฐานะหน่วยงานของรัฐ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในภารกิจที่แตกต่างกันหลายด้าน โดยในภารกิจแต่ละด้าน มีความเกี่ยวข้องกับประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต้องมีความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน

กรมธนารักษ์จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนและป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ดังนี้

๑. ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาตลาด มีค่าน้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท เมื่อรับมาแล้วไม่ต้องรายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า/ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป) และเก็บเป็นของตนเองได้

๒. ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาตลาด มีค่าตั้งแต่ ๓,๐๐๐ บาทขึ้นไป ไม่ให้รับ แต่หากรับมาแล้วให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีผู้รับไม่ได้เป็นผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป และให้ผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า/ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป) พิจารณาว่า สมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

๒.๒ กรณีผู้รับเป็นผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า) ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป และให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาว่า สมควรให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

โดยหากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ พิจารณาแล้วเห็นว่า ไม่สมควรรับ ให้ส่วน/ฝ่ายบริหารทั่วไป ที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัดรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนรวม สาธารณะและหรือตามความเหมาะสม

๓. ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาตลาด มีค่าตั้งแต่ ๑๕,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ให้ตกเป็นทรัพย์สินของหน่วยงานที่ผู้นั้นสังกัด เพื่อใช้ประโยชน์ส่วนรวม สาธารณะและหรือตามความเหมาะสม โดยให้รายงานต่อผู้บริหารของหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่า/ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป) และให้ส่วน/ฝ่ายบริหารทั่วไป ที่เจ้าหน้าที่ผู้นั้นสังกัดรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน

๔. ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับไม่สามารถประเมินราคาได้ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ยึดถือคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของข้าราชการกรมธนารักษ์ จรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นแนวทางปฏิบัติ หากเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ผู้ใดมีพฤติการณ์การรับสินบน หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กรมธนารักษ์จะดำเนินการทางวินัยอย่างเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนาจ ปริมนวงศ์)  
อธิบดีกรมธนารักษ์