Strategy Map กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ กรมธนารักษ์

บริหารทรัพย์สินของแผ่นดินอย่างมืออาชีพด้วยหลักธรรมาภิบาลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมที่สมดุลและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ กรมธนารักษ์

- การบริหารทรัพย์สินของประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม
- การบริหารทรัพย์สินของประเทศ เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม
- การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ กรมธนารักษ์

- สนับสนุนให้สังคม ชุมชน และประชาชน มีคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี
- ใช้ประโยชน์ที่ราชพัสดุอย่างเหมาะสม ตามศักยภาพ และเกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและสังคม
- มีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดินรายแปลงครอบคลุมทั่วประเทศ และใกล้เคียงราคาตลาด
- มีระบบเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยในการผลิตและบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์
- อนุรักษ์และเผยแพร่ทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน เพื่อส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมของชาติ
- เพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานขององค์กร

วิสัยทัศน์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

"เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยหลักธรรมาภิบาล"

ประเด็นยุทธศาสตร์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติราชการของกรมธนารักษ์
- ส่งเสริมธรรมาภิบาล ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้กรมธนารักษ์เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- บริหารทรัพยากรบุคคลได้ตามนโยบาย และสอดรับกับแผนงาน/โครงการของกรมธนารักษ์
- สร้างค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี พร้อมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติราชการด้วยหลักธรรมาภิบาล

ประสิทธิผล ตามพันธกิจ

- โครงสร้างองค์กรและการกำหนดตำแหน่งสอดคล้องกับภารกิจ
- มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นในงาน
- กรมธนารักษ์มีธรรมาภิบาล ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
- บุคลากรในกรมธนารักษ์มีความผาสุกในการทำงาน

คุณภาพ การให้บริการ

- การให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมทุกหน่วยงานในกรมธนารักษ์
- ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กรมธนารักษ์มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ

- วางแผนอัตรากำลัง
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ
- พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม
- วางแผนทางเดินสายอาชีพและแผนสืบทอดตำแหน่ง
- สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง อย่างมีประสิทธิภาพ
- การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นระบบและโปร่งใส
- จัดกิจกรรมหรือสวัสดิการให้สอดคล้องกับความต้องการ
- มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างสม่ำเสมอ
- จัดทำและส่งเสริมธรรมาภิบาล จรรยา ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

พัฒนาองค์กร

- พัฒนาบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงาน พร้อมทั้งจัดทำและพัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลบุคลากร (HRIS) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้งาน
- เสริมสร้าง/พัฒนา/สร้างนวัตกรรมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล