

รายงานการประชุม
คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุม ๗๐๑ อาคารกรมธนารักษ์

ผู้มาประชุม

๑. นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	ประธานกรรมการ
๒. นายยุทธนา หิมาการุณ	อธิบดีกรมธนารักษ์	กรรมการ
๓. นางวรรณุช ภู่อิม	ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และทรัพย์สินมีค่า	กรรมการ
๔. นางวาสนา ผุดผ่อง	ผู้ตรวจราชการกรม	กรรมการ
๕. นายพิทักษ์ ดิเรกสุนทร	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
๖. นางบุษกร ปราบณศักดิ์	รองอธิบดีกรมธนารักษ์	กรรมการและ เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายเทวัญ วิชิตะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
--------------------	---------------------	---------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายฤชา วราทร	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. ว่าที่ ร.อ. พรเทพ เลิศปัญญาอาวุธ	นิติกรชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. นางสาวแสงเพ็ญนภา สีนาคม	นักทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. นางสาวอุสา ศิริพิน	เจ้าพนักงานธุรการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ (นายชาญวิทย์ ไกรฤกษ์) กล่าวเปิดการประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ และขอให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยได้แต่งตั้ง นายยุทธนา หิยมการุณ อธิบดีกรมธนารักษ์ และนางบุษกร ปราบณศักดิ์ รองอธิบดีกรมธนารักษ์ เป็นกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ แทนนายอำนาจ ปริมนวงศ์ และนางนงลักษณ์ ขวัญแก้ว ซึ่งได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก เกษียณอายุราชการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ในปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๒.๑ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แก่

๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๕๕๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งกรมธนารักษ์มีข้าราชการจำนวน ๑,๓๕๙ คน และลูกจ้างประจำ ๔๑๖ คน รวมเป็น ๑,๗๗๕ คน จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการดีเด่นได้ไม่เกิน ๒ คน โดยผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๒.๑) นางจิรพรรณ จันจ้อย ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส สังกัดสำนักการคลัง กลุ่มที่ ๒

๒.๒) นายอัษฎางค์ เขาว์ควนิช ตำแหน่งช่างซ่อมบำรุง ระดับ ๒ สังกัดสำนักบริหาร

เงินตรา กลุ่มที่ ๔

โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ และสำนักงาน ก.พ. ได้จัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรแก่ข้าราชการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓) ดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีหนังสือ ที่ กค ๐๒๑๑/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์ดำเนินการพิจารณา คัดเลือกบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกรมธนารักษ์ได้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ปรากฏว่า นายชวลิต เฉยสืบแจ็ก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ จัดผลประโยชน์ปฏิบัติการ กองบริหารจัดการกรมสิทธิที่ราชพัสดุ เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมธนารักษ์ โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบ และกระทรวงการคลังได้จัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๔) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมธนารักษ์ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชลบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดส่วนกลางและสังกัดส่วนภูมิภาค (จังหวัดชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ร้อยเอ็ด มหาสารคาม กาฬสินธุ์ สกลนคร อุตรดิตถ์ หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร ยโสธร สระแก้ว ปราจีนบุรี และลพบุรี) จำนวน ๘๐ คน ซึ่งมีหัวข้อการฝึกอบรม ดังนี้

๔.๑) การอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

๔.๒) การบรรยายความรู้โดยนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงาน

๔.๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝัง พฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔.๔) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมและสร้าง จิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๕) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจากการติดตามผลโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ผ่านมาปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการ ฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน ไม่มีพฤติกรรมกระทำผิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรือถูกร้องเรียนในเรื่อง ส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

๕) ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปี ๒๕๖๑

กรมธนารักษ์ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งผลการคัดเลือกฯ มีดังนี้

ประเภทหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีจำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้

๕.๑) ส่วนกลาง ได้แก่ สำนักกษาปณ์

๕.๒) ส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่เขต ๕ (สมุทรสาคร)

ประกอบด้วย (ประจวบคีรีขันธ์,เพชรบุรี,สมุทรสงคราม,สมุทรสาคร)

ประเภทบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ กลุ่ม (รวม ๑๗ ราย) ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ (ประเภทอำนวยการและประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ) จำนวน ๒ ราย

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ ราย

(๑) นายชัยวัฒน์ ศรีสมนึก

ธนารักษ์พื้นที่สระบุรี

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สระบุรี

(๒) นางกนิษฐา ทะมา

ธนารักษ์พื้นที่สมุทรสงคราม

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สมุทรสงคราม

กลุ่มที่ ๒ (ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ)

จำนวน ๖ ราย

ส่วนกลาง จำนวน ๓ ราย

(๑) นายชวลิต เฉยสืบเจ๊ก

เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ปฏิบัติการ

กองบริหารจัดการกรรมสิทธิ์ที่ราชพัสดุ

(๒) นายสุริยาวุฒิ แสงหาญ

เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ปฏิบัติการ

สำนักบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร

(๓) นายสันติ สายสกุล

นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ

สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ราย

(๑) นางสาวสรัญญา โพทอง

เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ชำนาญการ

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พระนครศรีอยุธยา

(๒) นายสาย ยะขาว

นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่เลย

(๓) นางสาวทับทิม ปั้นฟัก

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สุโขทัย

กลุ่มที่ ๓ (ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน) จำนวน ๕ ราย

ส่วนกลาง จำนวน ๒ ราย

(๑) นายรังสรรค์ โชติรังสรรค์

นายช่างศิลปกรรมชำนาญงาน

สำนักกษาปณ์

(๒) ว่าที่ร้อยตรีวิภาค ทองดี

นายช่างสำรวจอาวุโส

สำนักบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร

ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ราย

(๑) นายวรท พยัคฆ์ขาม

นายช่างสำรวจอาวุโส

สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สระบุรี

๘) ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน”

ได้มีการจัดทำประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง เจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน” ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๑ และได้มีการแจ้งผ่านทาง Intranet ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกรมธนารักษ์ และให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และไว้วางใจแก่ประชาชน

๒.๒.๒ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แก่

๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๖๗๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งกรมธนารักษ์มีข้าราชการจำนวน ๑,๓๔๒ คน และลูกจ้างประจำ ๓๘๖ คน รวมเป็น ๑,๗๒๘ คน จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการดีเด่นได้ไม่เกิน ๒ คน โดยผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๒.๑) นางพัชนี ภัทรพิทักษ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัดสำนักงาน เลขาธิการกรม กลุ่มที่ ๒

๒.๒) นายสันติ สายสกุล ตำแหน่งนักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ สังกัดสำนัก ประเมินราคาทรัพย์สิน กลุ่มที่ ๒

โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงศึกษาธิการทราบ และสำนักงาน ก.พ. ได้จัดพิธีมอบรางวัลและ เกียรติบัตรแก่ข้าราชการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว

๓) ดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีหนังสือ ที่ กค ๐๒๐๑/ว ๑๐๐๘ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยกรมธนารักษ์ได้มีการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ปรากฏว่า นายวิชิต สุภานา ตำแหน่งช่างทอง ระดับ ๓/หัวหน้าลูกจ้างประจำ ส่วนงานฝีมือ สำนักกษาปณ์ เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมธนารักษ์ โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบ และกระทรวงการคลังได้จัดพิธีมอบโล่และประกาศเกียรติคุณแก่ลูกจ้างประจำรายดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๔) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมธนารักษ์ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดส่วนกลางและสังกัดส่วนภูมิภาค (จังหวัดเชียงราย พะเยา น่าน แม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ลำปาง ลำพูน แพร่ อุตรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก เพชรบูรณ์ เลย หนองบัวลำภู ขอนแก่น ตาก กำแพงเพชร นครสวรรค์ อุทัยธานี และพิจิตร) จำนวน ๘๐ คน ซึ่งมีหัวข้อการฝึกอบรม ดังนี้

- ๔.๑) การอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๒) การบรรยายความรู้โดยนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติงาน
- ๔.๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๔) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๕) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจากการติดตามผลโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน ไม่มีพฤติกรรมกระทำความผิดเรื่องคุณธรรม จริยธรรม หรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่อย่างใด

๕) ดำเนินการจัดโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปี ๒๕๖๒

กรมธนารักษ์ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งผลการคัดเลือกฯ มีดังนี้

ประเภทหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒ หน่วยงาน ดังนี้

- ๕.๑) สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน
- ๕.๒) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่เขต ๑๖ (น่าน) ประกอบด้วย (เชียงราย, น่าน, พะเยา, แพร่)

ประเภทบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ กลุ่ม (รวม ๑๗ ราย) ดังนี้

หน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ราย

(๑) นายอำนาจ แก้วโบราณ พนักงานเหรียญษาปณ์
สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ขอนแก่น

กลุ่มที่ ๖ (ประเภทลูกจ้างชั่วคราว) จำนวน ๔ ราย

หน่วยงานกลาง จำนวน ๑ ราย

(๑) นางสาวสรรพภาพ ดิษอุดม เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์
กองบริหารที่ราชพัสดุภูมิภาค

หน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ราย

(๑) นางสาวนภัสวรรณ สัมพันธ์สกุล เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี
สำนักงานธนารักษ์พื้นที่นนทบุรี

(๒) นายธรรณกร ตุ่มประสงค์ เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์
สำนักงานธนารักษ์พื้นที่สมุทรสาคร

(๓) นางปิยาภรณ์ ธนสารกุล เจ้าหน้าที่พนักงานการเงินและบัญชี
สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ตาก

กรมธนารักษ์ได้มีประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ พร้อมทั้งได้มีพิธีมอบรางวัลดังกล่าวในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร แล้ว

๖) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๑๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้ทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ และกรมธนารักษ์ได้ดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกรมธนารักษ์มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๒.๐๙ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานระดับ A

๗) ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์

ได้มีการจัดทำประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และได้มีการแจ้งเวียนให้ หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ เลขาธิการกรม และธนารักษ์พื้นที่ ๗๖ พื้นที่ ทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและป้องกันการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์

๘) **ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน”**

ได้มีการจัดทำประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง เจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน” ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และได้มีการแจ้งผ่านทาง Intranet ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกรมธนารักษ์ เพื่อให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และไว้วางใจแก่ประชาชน

๙) **ดำเนินการเผยแพร่บทความ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”**

ได้ดำเนินการเผยแพร่บทความ “รู้วินัย ไม่ทำผิด” เป็นประจำทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - เดือนกันยายน ๒๕๖๒ โดยนำกรณีศึกษาที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยแล้ว เผยแพร่ให้กับบุคลากรกรมธนารักษ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำในลักษณะใดเป็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตหรือกระทำผิดวินัย และระดับความรุนแรงของโทษทางวินัยที่ได้รับ เพื่อให้บุคลากรกรมธนารักษ์ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย อันจะนำไปสู่การลดปัญหาการกระทำผิดวินัยในกรมธนารักษ์

๒.๒.๓ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเรื่องที่ทำเนิการแล้วเสร็จ จำนวน ๔ เรื่อง และเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

- เรื่องที่ทำเนิการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๑) **ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) **ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒**

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๔๑๔๔ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งขอความร่วมมือให้กรมธนารักษ์พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งกรมธนารักษ์มีข้าราชการจำนวน ๑,๓๕๕ คน และลูกจ้างประจำ ๓๖๖ คน รวมเป็น ๑,๗๒๑ คน จึงสามารถคัดเลือกข้าราชการดีเด่นได้ไม่เกิน ๒ คน ดังนั้น ผลการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๒.๑) นางสาวพิมพ์สรายุ บำเพ็ญวิบูลย์กิจ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย สังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มที่ ๑

๒.๒) นางวรรณิษฐาพร ปิยะสุจริตพร ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดสำนักทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน กลุ่มที่ ๓

โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงศึกษาธิการทราบแล้ว

**๓) ดำเนินการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีหนังสือ
ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๑๑/ว ๑๑๑๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งขอให้กรมธนารักษ์ดำเนินการพิจารณา
คัดเลือกบุคคลที่เห็นควรได้รับการยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑ คน
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์ ได้มี
การประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคารกรมธนารักษ์
โดยที่ประชุมได้มีมติให้ นางปิยพรรณ สุขสมบัติ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ สำนักงานการคลัง
เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เนื่องจากเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่อง
เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โดยได้แจ้งผลการคัดเลือกดังกล่าวให้กระทรวงการคลังทราบแล้ว

**๔) ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร
กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

กรมธนารักษ์ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดระยอง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย
เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดส่วนกลางและสังกัดส่วนภูมิภาค
(จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม พระนครศรีอยุธยา อ่างทอง
สิงห์บุรี สุพรรณบุรี ชัยนาท กาญจนบุรี ราชบุรี ลพบุรี สระบุรี นครนายก ปราจีนบุรี ฉะเชิงเทรา สระแก้ว และ
นครราชสีมา) จำนวน ๘๐ คน ซึ่งมีหัวข้อการฝึกอบรม ดังนี้

- ๔.๑) การอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
- ๔.๒) การบรรยายความรู้โดยนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ในการ
การดำเนินชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน
- ๔.๓) การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝัง
พฤติกรรม การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
- ๔.๔) กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ การมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก
ให้มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๔.๕) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม
ซึ่งมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร
กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้อธิบดีทราบเรียบร้อยแล้ว และจะมีการติดตามผลการ
ฝึกอบรมโครงการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

**๕) ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
ต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน”**

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการกำหนดหลักเกณฑ์
ในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT)
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จึงให้มีการจัดทำ

ประกาศเจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน” โดยได้มีการจัดทำประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง เจตจำนง “การบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติงานของแผ่นดินและสาธารณชน” ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ และได้มีการแจ้งผ่านทาง Intranet ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ทราบโดยทั่วกัน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติของกรมธนารักษ์

- เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑) โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปี ๒๕๖๓

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ อาคารกรมธนารักษ์ โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกคณะทำงานฯ จำนวน ๔ ท่าน โดยให้เป็นธนารักษ์พื้นที่ที่เป็นผู้แทนจาก ๔ ภาค ประกอบด้วย ภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคใต้ เข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างการประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง และการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้ทราบคุณลักษณะและสถานะการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง โดยได้กำหนดประเด็นการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	เครื่องมือในการประเมิน	การดำเนินการ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และหน่วยงานต่างๆ ได้ส่งรายชื่อเรียบร้อยแล้ว โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจะได้แจ้งเวียนผู้มีรายชื่อเข้าตอบแบบในระบบ ITAS ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดระยะเวลาต่อไป
๒	การใช้งบประมาณ		
๓	การใช้อำนาจ		
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ		
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต		

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นการประเมิน	เครื่องมือในการประเมิน	การดำเนินการ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖ หน่วยงาน คือ กองขาปณัฒ กองบริหารเงินตรา กองสงเสริม และพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ กองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กองประเมินราคาทรัพย์สิน และกองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเพื่อเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และทั้ง ๖ หน่วยงาน ได้ส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว โดยกลุ่มงานคุ้มครองได้นำข้อมูลลงในระบบ ที่สำนักงานป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร		
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน		
๙	การเปิดเผยข้อมูล	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	ได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางรวบรวมข้อมูลและหลักฐานต่างๆ ตามหัวข้อที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลในการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และหน่วยงานต่างๆ ได้จัดส่งข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแต่ละตัวชี้วัด
๑๐	การป้องกันการทุจริต		

๓) ดำเนินการเผยแพร่บทความ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”

ได้ดำเนินการเผยแพร่บทความ “รู้วินัย ไม่ทำผิด” เป็นประจำทุกเดือน เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – เดือนกันยายน ๒๕๖๓ โดยนำกรณีศึกษาที่ได้มีการดำเนินการทางวินัยแล้ว เผยแพร่ให้กับบุคลากรกรมธนารักษ์ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้รับรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำในลักษณะใดเป็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตหรือกระทำผิดวินัย และระดับความรุนแรงของโทษทางวินัยที่ได้รับ เพื่อให้บุคลากรกรมธนารักษ์ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการ มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย อันจะนำไปสู่การลดปัญหาการกระทำผิดวินัยในกรมธนารักษ์ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเผยแพร่บทความในแต่ละเดือน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งว่า ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มี ๑๐ ตัวชี้วัดซึ่งเป็นเกณฑ์เดียวกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เพิ่มเติมขึ้นมา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๒๐ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น๐ มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<ul style="list-style-type: none">๐ แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน๐ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการตามข้อ ๐๔๒ เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของกรมธนารักษ์ โดยผลคะแนนภาพรวมของกรมธนารักษ์ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๙ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A (ได้คะแนนสูงสุดในระดับกรมหรือเทียบเท่า ของกระทรวงการคลัง) โดยเรียงจากอันดับคะแนนสูงสุดจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๒	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๓๑
๔	การใช้อำนาจ	๘๙.๘๖
๕	การแก้ปัญหาการทุจริต	๘๙.๐๗
๖	การใช้งบประมาณ	๘๘.๑๔
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๗๑
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๔๓
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๙๔
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๑๕

จากผลคะแนนรายตัวชี้วัดดังกล่าวปรากฏว่า มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนเกินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ ๑) การเปิดเผยข้อมูล ๒) การป้องกันการทุจริต ๓) การปฏิบัติหน้าที่ ๔) การใช้อำนาจ ๕) การแก้ปัญหาการทุจริต ๖) การใช้งบประมาณ ๗) คุณภาพการดำเนินงาน ๘) การใช้ทรัพย์สินของราชการ และมีตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๒) การปรับปรุงการทำงาน โดยทั้ง ๒ ตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดที่กรมธนารักษ์ควรมีการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อที่จะทำให้คะแนน ปรับเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลให้ภาพรวมของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ มีคะแนนเกินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด

โดยเมื่อพิจารณาตัวชี้วัดทั้ง ๒ ตัวชี้วัดคือ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ปรากฏว่า เป็นตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนมาจากการตอบแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๖ หน่วยงาน คือ กองกษาปณ์ กองบริหารเงินตรา กองส่งเสริมและพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ กองบริหาร ที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กองประเมินราคาทรัพย์สิน และกองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ ตัวอย่าง เข้าร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ทางเว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/go/eit/chdcvn> หรือ สแกน QR Code ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ซึ่งข้อความถาม ในแต่ละตัวชี้วัด ประกอบข้อความถาม ๕ ข้อ โดยให้ผู้ตอบแบบคำถามเลือกในแต่ละระดับ มี ๔ ระดับคือ น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย น้อย มาก มากที่สุด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีข้อความถาม ๕ ข้อ ประกอบด้วย

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				
■ เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน				
■ มีช่องทางหลากหลาย				
๑.๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาระชวนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				
๑.๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่				

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
๑.๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด				
๑.๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หรือไม่				

๒. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อคำถาม ๕ ข้อ ประกอบด้วย

ประเด็นการประเมิน	ระดับ			
	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด
๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				
๒.๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				
๒.๓ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้นหรือไม่				
๒.๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด				
๒.๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด				

จากข้อคำถามที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตอบแบบสอบถามดังกล่าว เห็นได้ว่าเป็นปัจจัยภายนอกที่กรมธนารักษ์ไม่สามารถควบคุมได้จากผู้ตอบแบบสอบถามว่าตอบไปในทิศทางใด และส่งผลต่อคะแนนในแต่ละตัวชี้วัดแต่อย่างไรก็ตามเพื่อให้คะแนนของทั้ง ๒ ตัวชี้วัดดังกล่าว มีคะแนนที่ปรับเพิ่มขึ้น เห็นควรมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร กรมธนารักษ์ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๘๔ เป็นคะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลเรื่องต่างๆ ของหน่วยงานในสังกัดต่อสาธารณชน และกรมธนารักษ์ได้เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดกรมธนารักษ์ต่อสาธารณชน ซึ่งมีหลายช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน สามารถเข้าถึงได้ง่ายไม่ซับซ้อน เป็นปัจจุบัน และสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การให้บริการ และมีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ เพื่อนำไปปรับปรุงการให้บริการต่อไป

- **ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน** กรมธนารักษ์ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๑๕ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และกรมธนารักษ์มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ เพื่อรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และปรับปรุงการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น โดยให้หน่วยงานที่เป็นผู้ให้บริการ ต้องเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการให้บริการเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและความประทับใจกับผู้รับบริการทุกคน ซึ่งผู้ให้บริการจะต้องมีทัศนคติที่ดี มีจิตสำนึก รักการให้บริการเพื่อการพัฒนาหน่วยงานอย่างสมบูรณ์แบบ

เพื่อให้แนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เห็นควรมีมาตรการในการดำเนินการ ดังนี้

๑. มีหนังสือแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ หน่วยงาน คือ กองกษาปณ์ กองบริหารเงินตรา กองส่งเสริมและพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ กองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กองประเมินราคาทรัพย์สิน และกองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน ดำเนินการตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีข้อคำถาม จำนวน ๕ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีข้อคำถาม จำนวน ๕ ข้อ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒. เมื่อทั้ง ๖ หน่วยงานได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการและจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้กรมธนารักษ์ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินการ เพื่อที่กรมธนารักษ์จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

โดยเมื่อมีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ของหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทางกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ จะได้ดำเนินการตามข้อ ๐๔๓ ของหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวต่อไป

การพิจารณาของที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยได้มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอแล้ว เห็นว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ ๑) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๒) การปรับปรุงการทำงาน โดยทั้ง ๒ ตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดที่กรมธนารักษ์ควรมีการปรับปรุงแก้ไขหรือพัฒนาให้ดีขึ้น เพื่อที่จะทำให้คะแนนปรับเพิ่มขึ้น อันจะส่งผลให้ภาพรวมของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีคะแนนเกินร้อยละ ๘๕ ขึ้นไปทุกตัวชี้วัด ซึ่งทั้ง ๒ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดที่ได้ผลคะแนนมาจากการตอบแบบสำรวจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) เห็นควรแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมจากเดิม ๖ หน่วยงาน เป็น ๘ หน่วยงาน คือ กองกษาปณ์ กองบริหารเงินตรา กองส่งเสริมและพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ กองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กองประเมินราคาทรัพย์สิน กองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน กองบริหารการคลัง และ สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ให้ครบถ้วนต่อไป


มติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยในส่วนของมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เห็นควรให้มีการแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวน ๘ หน่วยงาน คือ กองกษาปณ์ กองบริหารเงินตรา กองส่งเสริมและพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ กองบริหารที่ราชพัสดุกรุงเทพมหานคร กองประเมินราคาทรัพย์สิน กองมาตรฐานการประเมินราคาทรัพย์สิน กองบริหารการคลังและ สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ในตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีข้อคำถามจำนวน ๕ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งมีข้อคำถาม จำนวน ๕ ข้อ และมีการกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยเมื่อทั้ง ๘ หน่วยงานได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการ และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดให้กรมธนารักษ์ทราบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งมีการติดตามผลการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

ว่าที่ ร.อ.


(พรเทพ เลิศปัญญาอาวุธ)
ผู้จดยางานการประชุม


(นายฤชา วราทร)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม