



# บันทึกข้อความ

ที่ปรึกษา นางลักขณ์
รับที่ ๑๑๕
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๕.๐๐น.

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๕๕๕

ที่ กค ๐๓๐๔ / ๑๒๗๗ วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ท่านอธิบดี

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติให้จัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมธนารักษ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกันในการแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมถึงประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกรมธนารักษ์กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติ มิชอบในภาครัฐ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมธนารักษ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สังกัดส่วนกลางและสังกัด ส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการจัดโครงการฯ ดังกล่าว (เอกสาร ๒)

ทั้งนี้ อธิบดีกรมธนารักษ์ได้มอบอำนาจให้ที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนในราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๑๘๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฤชา วรพร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นางนงลักขณ์ ขวัญแก้ว)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมธนารักษ์

ส่ง ส่วนวินัย

รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ กิจกรรม ๙ กิจกรรม และได้มีการจัดทำโครงการ  
ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนฯ  
ซึ่งในแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน คือ

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตักเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามทุจริต
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตักคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ของประเทศไทย

โดยกรมธนารักษ์ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๒ และได้ดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

**๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**กิจกรรม/โครงการ**

**๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต**

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับผลเสีย  
ของการทุจริต

**๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิต  
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับ  
การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตักเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต**

**กิจกรรม/โครงการ**

**๒.๑ โครงการคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นหรือข้าราชการชื่อดีสุดจริต**

เป้าหมาย : จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น หรือข้าราชการชื่อดีสุดจริต ปีละ ๑ ครั้ง อย่างน้อย  
๑ คน

ผลการดำเนินการ : กรมธนารักษ์ได้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือก  
เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ นางพัชนี ภัทรพิทักษ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานเลขานุการกรม และ  
นายสันติ สายสกุล นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมาย : จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ปีละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างการดำเนินการ

การวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จากผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่า กรมธนารักษ์ได้ดำเนินการตามแผนฯ อย่างครบถ้วน โดยมีการจัดกิจกรรม/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนฯ และทั้งนี้ มีแผนที่จะติดตามผลการฝึกอบรมว่า ผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๗๙ คน มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ในระหว่างเดือนพฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒ ต่อไป นอกจากนี้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชันมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีความรู้ ความเข้าใจ เรื่องจริยธรรมข้าราชการกรมธนารักษ์ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสามารถปฏิบัติราชการได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้กิจกรรม/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์เป็นประจำอย่างต่อเนื่องในทุกปี



# บันทึกข้อความ

รองอธิบดี บุชกร  
 รับที่ 2463  
 วันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร.) ๕๔๕๕

ที่ กค ๐๓๐๔ / ๓๐๒๒๒ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินการโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ท่านอธิบดี

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี และได้รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์สังกัดส่วนกลาง และสังกัดส่วนภูมิภาคเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๙ ราย โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ภายหลังจากเข้ารับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่กระทำความผิดวินัยของทางราชการ มีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน นั้น (เอกสาร ๑ - ๒)

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า ได้แจ้งให้หน่วยงานต้นสังกัดตรวจสอบว่า ภายหลังจากการเข้ารับการฝึกอบรมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ (ประมาณ ๔ เดือน) เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้ง ๗๙ ราย มีเจ้าหน้าที่คนใดกระทำความผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ซึ่งจากการรวบรวมผลการตรวจสอบจากต้นสังกัด และการตรวจสอบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของส่วนวินัยแล้วปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมทั้ง ๗๙ รายดังกล่าว ไม่มีพฤติการณ์กระทำความผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แต่อย่างใด

ทั้งนี้ อธิบดีกรมธนารักษ์ได้มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิบดีกรมธนารักษ์ ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนในราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๓๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายฤชา วราทร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

(นางบุชกร ปราบณศักดิ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
 อธิบดีกรมธนารักษ์

ถึง ส่วนวินัย

๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒

ศิริกัญญา

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๒