

**แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในกรมธนารักษ์  
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการประพฤติตนและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน คุณธรรม ในหน่วยงาน ราชการทุกระดับ	๑) จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้งต่อปี	กรมธนารักษ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์	-	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒) เผยแพร่แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนช่องทาง	จำนวนช่องทาง	จำนวนช่องทาง	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	- ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถึงงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
	๓) จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการแก่ข้าราชการทุกระดับทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม การอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการกรมธนาภิรักษ์	ร้อยละ ๙๕.๕๐	ร้อยละ ๙๘.๖๓	ร้อยละ ๙๑.๙๖	ร้อยละ ๙๐	๓๕๐,๐๐๐	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๔) จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	๒ ครั้งต่อปี	อย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๕) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA)	ร้อยละ ๘๖.๓๘	ร้อยละ ๘๖.๗๔	ร้อยละ ๙๒.๐๙	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๖) ส่งเสริมให้มีหลักสูตร การบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ไว้ในคู่มือการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการบรรยายเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมไว้ในคู่มือการฝึกอบรม	๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	อย่างน้อย ๒ หลักสูตร หลักสูตรละ ๓ ชั่วโมง	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
	๗) ส่งเสริมให้จัดกิจกรรมในวันที่ ๕ ธันวาคมของทุกปี เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้งต่อปี	อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๒. วางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรมในภาค วิชาชีพ	๑) ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง เพื่อให้มีจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติ เช่น - การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ - การจัดมูมหนั่งสี่ธรรมะ - การเข้าวัดปฏิบัติธรรม - การฝึกสมาธิสำหรับ การปฏิบัติงาน ฯลฯ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๒ กิจกรรม ต่อปี	๒ กิจกรรม ต่อปี	๒ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. เสริมสร้างความเป็นเอกภาพด้วยคุณธรรม	๑) มอบนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญ ของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบนโยบายของผู้บริหารในการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	- - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๒) ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่นๆ	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานอื่นๆ	๒ กิจกรรม ต่อปี	๒ กิจกรรม ต่อปี	๒ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย ๒ กิจกรรม ต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๓) กำหนดให้ทุกหน่วยงานมีกิจกรรม วันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมธรรมาภิบาล	จำนวนกิจกรรมที่ทุกหน่วยงานต้องมีในวันส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมธรรมาภิบาล	๑ กิจกรรม ต่อปี	๑ กิจกรรม ต่อปี	๑ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม	๑) จัดกิจกรรมส่งเสริมทางด้านศาสนา	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมทางด้านศาสนา	๑ กิจกรรม ต่อปี	๑ กิจกรรม ต่อปี	๑ กิจกรรม ต่อปี	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ต่อปี	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
	๒) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมธนารักษ์ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
	๓) คัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	๒ หน่วยงาน ต่อปี	๒ หน่วยงาน ต่อปี	๒ หน่วยงาน ต่อปี	ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
	๔) คัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	ดำเนินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		
	๕) เสนอรายชื่อบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง ต่อปี	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการซื่อสัตย์ฯ ได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
๓. สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่หน่วยงาน	๑) สร้างจิตสำนึกที่ทีมงานของบุคลากร น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำชีวิตที่สมดุลพอดี รู้จักพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันโลก และมีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	๓ ครั้ง ต่อปี	๓ ครั้ง ต่อปี	๓ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี	๓๕๐,๐๐๐	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	
	๒) จัดให้บรรจุนโยบายและจัดกิจกรรมสอดแทรก ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ ของกรมธนารักษ์	จำนวนหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม	๒ หลักสูตร ต่อปี	๒ หลักสูตร ต่อปี	๒ หลักสูตร ต่อปี	อย่างน้อย ๒ หลักสูตรต่อปี		- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

วัตถุประสงค์ เพื่อระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมตำรวจมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. สร้างและขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกหน่วยงานของกรมตำรวจ	๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คู่มือการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวน ๒ ช่องทาง ต่อปี	จำนวน ๒ ช่องทาง ต่อปี	จำนวน ๒ ช่องทาง ต่อปี	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายในการดำเนินงานด้านคุณธรรม	๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน โอน ย้ายให้มีความชัดเจน โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	จำนวนเรื่องในการนำมาพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	-	- ส่วนสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง - ส่วนฐานข้อมูล สิทธิประโยชน์ และบำเหน็จความชอบ - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
	๒) ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล ที่ปรับปรุง	จำนวนประกาศหลักเกณฑ์วิธีการด้าน บริหารงานทรัพยากรบุคคล	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	จำนวน ๑ เรื่องต่อปี	อย่างน้อย ๑ เรื่องต่อปี	-	- ส่วนสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้ง - ส่วนฐานข้อมูล สิทธิ ประโยชน์ และบำเหน็จ ความชอบ - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
๓. สร้างระบบ บริหารจัดการ เครือข่าย และแหล่ง เรียนรู้ภายใน หน่วยงาน ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม และ จริยธรรม	๑) มีการกำหนดแนวทางการจัดการ ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ยศาสตร์ของหน่วยงาน	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในสังกัด กมธ.นรท. มีกรรมการกำหนดแนวทาง การ จัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ยศาสตร์	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
	๒) ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๔ ครั้ง ต่อปี	๔ ครั้ง ต่อปี	๔ ครั้ง ต่อปี	อย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานเลขานุการกรม - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศ
	๓) จัดทำฐานข้อมูลและรายงานการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยรายงานให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ ทราบ	ร้อยละของการจัดทำฐานข้อมูล รายงานการรับเรื่องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยรายงานให้ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์ ทราบ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
	๔) จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสารปรึกษาหารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ระหว่างหน่วยงาน หรือบุคคล ภายในกรมธนารักษ์	จำนวนช่องทางในการติดต่อสื่อสารฯ	จำนวน ๒ ช่องทาง	จำนวน ๒ ช่องทาง	จำนวน ๒ ช่องทาง	อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม