



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๐ ๒๖๑๕ ๖๓๔๖ โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๕๑๔๗

ที่ กค ๐๓๐๘/ว

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคล

ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการ กอง/ศูนย์/กลุ่ม /เลขาธิการกรม และธนารักษ์พื้นที่ ๗๖ พื้นที่

ตามที่กรมธนารักษ์ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าวข้างต้น กรมธนารักษ์ได้มีประกาศ เรื่อง โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกเป็นไฟล์ PDF ด้วยวิธี Upload เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ผ่านทางระบบงานคุณธรรม จริยธรรม Upload ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งขณะนี้ระบบงานคุณธรรม จริยธรรม Upload อยู่ระหว่างการดำเนินการของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงขอให้ท่านจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อนำเข้าระบบงานคุณธรรม จริยธรรมฯ และหากระบบงานคุณธรรม จริยธรรมฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

อนึ่ง สามารถ Download เอกสารและดูตัวอย่างหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานดีเด่นฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ที่ Intranet ➡ หน่วยงานในสังกัด ➡ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ➡ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายฤชา วรารท)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



ประกาศกรมธนารักษ์

เรื่อง โครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมธนารักษ์ได้กำหนดแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้จัดกิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์

เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมธนารักษ์จึงกำหนดให้ดำเนินโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยุทธนา หิยมการุณ)
อธิบดีกรมธนารักษ์



หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางในการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หลักการและเหตุผล

กรมธนารักษ์ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการกรมธนารักษ์มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อผดุงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรี ประพฤติตนเหมาะสม ตามกรอบแนวทางของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และดำรงตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีสมตามอัตลักษณ์ของกรมธนารักษ์ อีกทั้งยังเป็นการปลูกจิตสำนึก กระตุ้น ผลักดัน ให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องดังนั้นจึงจัดให้มีโครงการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้นเป็นปีที่ ๖ ต่อเนื่องกัน เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน และบุคลากรของกรมธนารักษ์ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสืบต่อไปโดยให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมโครงการตามแนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกดังนี้

๑. ประเภทรางวัล

๑.๑ ประเภทหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ จำนวน ๒ หน่วยงาน (หน่วยงานกลาง ๑ หน่วยงาน และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๑ หน่วยงาน)

๑.๒ ประเภทหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

๑.๓ ประเภทบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม แบ่งเป็น ๖ กลุ่ม จำนวน ๑๗ รายดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๑ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๑ ราย)

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๔ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๒ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๒ ราย)

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๒ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๑ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๑ ราย)

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๑ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๑ ราย)

กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ/พนักงานทุนหมุนเวียน จำนวน ๓ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๒ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๑ ราย)

กลุ่มที่ ๖ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๔ ราย
(แบ่งเป็น หน่วยงานกลาง ๑ ราย และหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค ๓ ราย)

๑.๔ ประเภทบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการฯ

๒. คุณสมบัติของหน่วยงาน/บุคคลที่จะได้รับการคัดเลือก

๒.๑ หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นหน่วยงานในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ทั้งนี้ ไม่จำกัดสิทธิหน่วยงานที่เคยได้รับรางวัลหน่วยงานดีเด่นฯ มาก่อน

๒.๒ บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒.๑ เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ/พนักงานทุนหมุนเวียน และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดกรมธนารักษ์

๒.๒.๒ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในสังกัดกรมธนารักษ์ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)

๒.๒.๓ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓)

๒.๒.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๒.๒.๕ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๖ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์ เสียสละและอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ

๒.๒.๗ เป็นบุคคลที่ไม่เคยได้รับรางวัลบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมของกรมธนารักษ์มาก่อน

๓. การกำหนดกลุ่มบุคคล

ให้แบ่งกลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

- ระดับอำนวยการสูง
- ระดับอำนวยการต้น
- ระดับเชี่ยวชาญ

กลุ่มที่ ๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับชำนาญการ
- ระดับปฏิบัติการ

กลุ่มที่ ๓ ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญงาน
- ระดับปฏิบัติงาน

กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ

กลุ่มที่ ๕ พนักงานราชการ/พนักงานทุนหมุนเวียน

กลุ่มที่ ๖ ลูกจ้างชั่วคราว

๔. วิธีการเสนอรายชื่อหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และรายชื่อบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๑ หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔.๑.๑ หน่วยงานในระดับ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม จัดส่งรายละเอียดตามแบบประเมิน (แบบ ๑)

๔.๑.๒ สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่ทั้ง ๑๘ เขต (Cluster) ให้มีการจัดประชุมในแต่ละเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกเขตพื้นที่ละ ๑ หน่วยงาน และดำเนินการจัดทำรายละเอียดตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ กำหนดให้ทุกหน่วยงานและทุกกลุ่มธรรมาภิบาลพื้นที่ส่งแบบประเมิน (แบบ ๑)

๔.๒ บุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒.๑ ให้หน่วยงานในระดับสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม จัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อร่วมกันพิจารณานำเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัตินับเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการกลั่นกรองตามวิธีการที่หน่วยงานกำหนด และมีการบันทึกรายงานผลการประชุมแนบเป็นหลักฐาน ซึ่งแต่ละหน่วยงานสามารถเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัตินักกลุ่มละไม่เกิน ๑ ราย

๔.๒.๒ ให้สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่ทั้ง ๑๘ เขต (Cluster) จัดประชุมในแต่ละเขตพื้นที่เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดผู้มีคุณสมบัตินับเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรมโดยการกลั่นกรองตามวิธีการที่แต่ละเขตพื้นที่กำหนดและมีการบันทึกรายงานผลการประชุมแนบเป็นหลักฐาน ซึ่งแต่ละเขตพื้นที่สามารถเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัตินักกลุ่มละไม่เกิน ๑ ราย

๔.๒.๓ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานทั้งหน่วยงานกลางและหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาค สามารถเสนอรายชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามที่เห็นสมควรเพิ่มเติมได้

๔.๒.๔ ให้ผู้ได้รับการเสนอรายชื่อกรอกประวัติ และผลงาน (แบบ ๒) และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) พร้อมแบบประเมินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม (แบบ ๒-๑ และแบบ ๒-๒) นำเสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงานเพื่อพิจารณา

๔.๒.๕ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาให้คำรับรองผลงานในแบบแสดงประวัติ และผลงานฯ (แบบ ๒) และพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมินฯ (แบบ ๒-๑) แล้วรวบรวมเอกสารที่ครบสมบูรณ์ส่งส่วนวิสัยกองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ โดยวิธี Upload เอกสาร/หลักฐานต่างๆ ผ่านระบบงานคุณธรรม จริยธรรม Upload (ทั้งนี้ หากเลยวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ จะถือว่าไม่ประสงค์จะให้คณะกรรมการฯ และคณะทำงานฯ พิจารณาให้คะแนน) เพื่อนำเสนอคณะทำงานฯ พิจารณา กรณีที่ผู้บริหารของหน่วยงานเสนอรายชื่อ ให้ผู้บริหารของหน่วยงานเป็นผู้พิจารณาให้คำรับรองผลงานในแบบแสดงประวัติและผลงานฯ (แบบ ๒) และพิจารณาให้คะแนนตามแบบประเมินฯ (แบบ ๒-๑)

๕. วิธีการคัดเลือก

๕.๑ กรณีหน่วยงานกลางให้ผู้บริหารของหน่วยงาน/บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้นำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ สำหรับกรณีหน่วยงานกลางในส่วนภูมิภาคให้ผู้บริหารของหน่วยงาน/บุคคลเป็นผู้นำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ โดยใช้วิธี Video Conference ทั้งนี้ กรณีของผู้บริหารหน่วยงานที่ดำรงตำแหน่งระดับอำนวยการที่ผ่านการประเมินการคัดเลือกจากคณะทำงานฯ ให้ผู้ตรวจราชการที่รับผิดชอบในเขตตรวจราชการของผู้บริหารหน่วยงานนั้น เป็นผู้เสนอผลงานต่อคณะกรรมการฯ

๕.๒ ให้คณะกรรมการฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานสังกัดกรมธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๓ ในกรณีหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อหากเป็นหน่วยงานหรือเป็นบุคคลในหน่วยงานของ คณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ สังกัดหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ ให้คณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานฯ นั้น งดออกเสียง เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมในการคัดเลือก

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ หน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนการประเมินผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล (แบบ ๑) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๖.๒ บุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ได้รับผลการประเมินการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม (แบบ ๒-๑) โดยได้รับคะแนนตามองค์ประกอบการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. การมอบรางวัลและการเชิดชูเกียรติ

๗.๑ หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละกลุ่ม จะได้รับเงินรางวัล หน่วยงานละ ๑๕,๐๐๐ บาท พร้อมโล่เชิดชูเกียรติหน่วยงาน สำหรับหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์พิจารณาจากคณะกรรมการฯ ได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๗.๒ บุคคลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับ ในแต่ละกลุ่ม จะได้รับรางวัล คนละ ๒,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มและประกาศเชิดชูเกียรติ สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจากคณะกรรมการฯ จะได้รับประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่การมอบรางวัล

ในเดือนกันยายน ๒๕๖๓ ที่มีการจัดกิจกรรมของกรมธนารักษ์

คำนิยาม (ความหมาย) ที่มา : พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๕๔

คุณธรรม : สภาพคุณงามความดี

จริยธรรม : ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

ธรรมาภิบาล (ธรรมะ + อภิบาล) : การปกครองด้วยคุณงามความดี