



## บันทึกข้อความ

รองอธิบดี บุกร  
รับที่ ๓๔๓  
วันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๕๔๕๕

ที่ กค ๐๓๐๘ / ๓๖๓

วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิบดี

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ และกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ  
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้เป็นไปตาม  
แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ ราย  
แต่เนื่องจากมีเหตุการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ดังนั้น เพื่อลดความเสี่ยง  
การแพร่ระบาดของโรคฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมีการเปลี่ยนแปลงการจัดโครงการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๔๐ คน คือ  
รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และรุ่นที่ ๒ เมื่อสถานการณ์เข้าสู่สภาวะปกติ (เอกสาร ๑ - ๓) นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า

๑. ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๑ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช รีสอร์ท  
จังหวัดเพชรบุรี เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวให้ท่านอธิบดี  
เพื่อโปรดทราบ ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๓๐๘/๑๔๕๒ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓  
(เอกสาร ๔) และขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามผลการอบรมโครงการฯ ดังกล่าว ว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม  
ได้กระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ซึ่งจะได้ติดตามผล  
การดำเนินการดังกล่าวในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๓ และจะได้รายงานผลดังกล่าวให้ท่านอธิบดี  
เพื่อโปรดทราบในคราวต่อไป ทั้งนี้ เนื่องจากปัจจุบันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙  
(COVID - ๑๙) ได้เริ่มลดจำนวนลง โดยรัฐบาลได้มีมาตรการผ่อนคลายเป็นให้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ได้ และได้มี  
ข้อกำหนดออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘  
(ฉบับที่ ๑๐) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ ข้อ ๓ (๑) ก. ได้กำหนดให้กิจกรรม  
ด้านเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิต คือ การจัดประชุม การอบรม การสัมมนา ให้สามารถดำเนินการได้ (เอกสาร ๕)  
และกรมธนารักษ์ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๒  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม เดอะ รีเจนท์ ชะอำ บีช  
รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ (เอกสาร ๖)

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓  
แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย  
เป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๔ หน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินฯ

/ได้รับ...

ได้รับทราบผลการประเมินฯ และนำผลการประเมินฯ ไปใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ซึ่งในหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวมีการกำหนดตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ เรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (เอกสาร ๗) ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (ธันวาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓) ต่อไป (เอกสาร ๘)

อนึ่ง กรณีนี้อธิบดีได้มอบอำนาจให้รองอธิบดี (นางบุษกร ปราบณศักดิ์) ปฏิบัติราชการแทนได้ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙)


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ



(นายอุษารัต วรรณทร)

ผู้อำนวยการสูง รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



๓๐.๖.๒๖๓

(นางบุษกร ปราบณศักดิ์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมธนารักษ์

ส่ง ส่วนวิจัย



๕๑ ก.ค. ๒๕๖๓



- ๒ ก.ค. ๒๕๖๓

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างธันวาคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ กิจกรรม ๙ กิจกรรม และได้มีการจัดทำโครงการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับ แผนฯ ซึ่งในแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน คือ

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ของประเทศไทย นั้น

กรมธนารักษ์ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และได้ดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
กิจกรรม/โครงการ

๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๒.๑ โครงการคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นหรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น หรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต ปีละ ๑ ครั้ง  
อย่างน้อย ๑ คน

/ผลการ...

ผลการดำเนินการ : กรมธนารักษ์ได้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ นางสาวพิมพ์สรารุญ บำเพ็ญวิบูลย์กิจ ผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และนางวรรณิษฐาพร ปิยะสุจริตพร เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน กองส่งเสริมและพัฒนาทรัพย์สินมีค่าของรัฐ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

### ๒.๒ โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภาคปฏิบัติ / การปฏิบัติธรรม

เป้าหมาย : จำนวนหลักสูตรการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตร หลักสูตรละ ๓ ชั่วโมง

ผลการดำเนินการ : มีการจัดให้รับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “การใช้หลักธรรม ในการดำเนินชีวิตในโลกปัจจุบัน” โดยพระมหาไพโรวรัญ วรณโณ วัดสร้อยทอง จำนวน ๓ ชั่วโมง และรับฟังการบรรยาย “การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยม และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน” จำนวน ๓ ชั่วโมง เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

##### กิจกรรม/โครงการ

#### ๓.๑ ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๓.๒ โครงการ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”

เป้าหมาย : จำนวนบทความที่เผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่องต่อปี

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการเผยแพร่บทความทาง Intranet กรมธนารักษ์ จำนวน ๘ บทความ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๗๐

#### ๓.๓ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป้าหมาย : จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนฯ ทาง Intranet กรมธนารักษ์และมีหนังสือแจ้งเวียน เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

##### กิจกรรม/โครงการ

#### ๔.๑ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ

เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำความผิดวินัยของทางราชการ

ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างติดตามผลโดยหน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม ว่าได้กระทำความผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐

#### ๔.๒ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

##### กิจกรรม/โครงการ

##### การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

#### ๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

##### กิจกรรม/โครงการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เป้าหมาย : จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ปีละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างดำเนินการ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๕

##### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้กิจกรรม/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์เป็นประจำอย่างต่อเนื่องในทุกปี