



บันทึกข้อความ

อธิบดี
รับที่ 454
วันที่ 27.11.2562

รองอธิบดี บุคลากร
รับที่ 3699
วันที่ 28 พ.ย. 2562
วันที่ 28 พ.ย. 2562

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๕๕๕

ที่ กค ๐๓๐๔/๒๕๖๐.

วันที่ 110 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ช่วยให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเป็นอย่างยิ่ง และยิ่งเร่งรัดให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความน่าเชื่อถือ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ผลักดันให้มีการวัดผลการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) (เอกสาร ๑ - ๓) นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า เพื่อเป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขณะนี้ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๔)

ทั้งนี้ การลงนามในเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่สำคัญเป็นอำนาจของอธิบดีกรมธนารักษ์ ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๖๔๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมธนารักษ์ ข้อ ๒.๒.๑ (เอกสาร ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน ท่านอธิบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อธ. ปี ๖๓
๒๕๖๓ ตามที่ มท.15-๕๐

45 Nov ๒๐๒๒

(นางบุษกร ประทุมศักดิ์)
รองอธิบดีกรมธนารักษ์

นายวิฑูร โขติกุลพิศาล
(นายวิฑูร โขติกุลพิศาล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่ง ส่วนวินัย

๑ ๑

อนุมัติ

๒๐๒๒

(นายยุทธนา หิยมการุณ)

อธิบดีกรมธนารักษ์

๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๒

แผนปฏิบัติการบังคับและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)			
เสริมสร้าง กระบวนการ การมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ และ ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือด้าน การทุจริต	๑.๑ ให้ความรู้ เกี่ยวกับผลเสีย ของการทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ ผลเสียของการ ทุจริต	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	-	
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	-	
	๑.๒ ให้ความรู้ เกี่ยวกับ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิต การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	-	
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเขตอำนาจการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒			
เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ	๒.๑ โครงการ คัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น	ความสำเร็จในการ คัดเลือกข้าราชการ และ/หรือ ลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	มีการคัดเลือก ข้าราชการและ/ หรือลูกจ้างประจำ ดีเด่น จำนวน ๒ คน	มีการคัดเลือก ข้าราชการและ/ หรือลูกจ้างประจำ ดีเด่น จำนวน ๒ คน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท) -	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิรักษ์พื้นที่	ยกระดับ เขตอำนาจทาง การเมือง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต	-
	๒.๒ โครงการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ภาคปฏิบัติ/ การปฏิบัติธรรม	จำนวนหลักสูตร การอบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิรักษ์พื้นที่	ยกระดับ เขตอำนาจทาง การเมือง ในการ ต่อต้านการ ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันและการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๓.๑ ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มสำนักงาน ธนาคารแห่งประเทศไทย	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-
	๓.๒ โครงการ "รู้วินัย ไม่ทำผิด"	จำนวนบทความที่เผยแพร่	-	-	เผยแพร่บทความ จำนวน ๑๒ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่อง/ปี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กลุ่มสำนักงาน ธนาคารแห่งประเทศไทย	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-
	๓.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น - website - วารสาร - ธรรมนูญ	เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) website กรมธนารักษ์ ๒) หนังสือเวียน ภายใน	เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) website กรมธนารักษ์ ๒) หนังสือเวียน ภายใน	เผยแพร่แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) website กรมธนารักษ์ ๒) หนังสือเวียน ภายใน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มสำนักงาน ธนาคารแห่งประเทศไทย	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันทางธุรกิจเชิงรุก
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

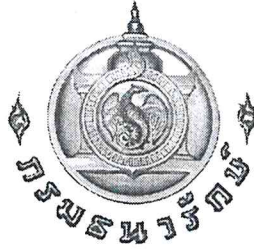
มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๔.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงาน ฐานารักษ์พื้นที่	พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต เชิงรุก	-
	๔.๒ โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณข้าราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงาน ฐานารักษ์พื้นที่	พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต เชิงรุก	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)			
บูรณาการข้อมูล ข่าวกรองและ พัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	๕. การเสริมสร้าง เครือข่ายต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน อินทรีกษัตริย์	ปฏิรูปกลไก และ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒				
ศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปรษังใส่ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)	ร้อยละ ๘๖.๓๘	ร้อยละ ๘๖.๓๔	ร้อยละ ๙๒.๐๙	เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่มสำนักงาน ธนาคารแห่งประเทศไทย	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	-



โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเลือกตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ฯ กรมการเลือกตั้ง จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเลือกตั้งขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว

ซึ่งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเป็นนโยบายหลักของรัฐบาล และเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และยิ่งเร่งรัดให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความโปร่งใสและเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมการเลือกตั้งสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการเลือกตั้งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประชาชนผู้รับบริการ ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการเลือกตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนด กิจกรรม/โครงการ/ตัวชี้วัด ตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้แก่บุคลากรกรมการเลือกตั้งในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒. ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกรมการเลือกตั้งกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรกรมการเลือกตั้งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. หัวข้อการฝึกอบรม

หลักสูตรที่ ๑ การให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- (๑) ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๒) แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) การให้ - การรับของขวัญและผลประโยชน์
- (๔) แนวพิจารณาในทางปฏิบัติ

หลักสูตรที่ ๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน

- (๑) สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๒) ผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) แนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) ระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

หลักสูตรที่ ๓ การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

- (๑) สาเหตุของการทุจริตภายในองค์กร
- (๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร
- (๓) การแก้ไขเมื่อพบการทุจริตภายในองค์กร
- (๔) กฎหมายอาญาที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตภายในองค์กร
- (๕) ผลกระทบสำหรับผู้ให้ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๖) ปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๗) การปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

หลักสูตรที่ ๔ เสริมสร้างความรู้ด้านวินัย แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ

- (๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
- (๒) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
- (๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- (๔) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเรื่องการบริหารงานบุคคลลูกจ้าง
- (๕) กฎ ก.พ. มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรที่ ๕ การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

- (๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๒) การเสริมสร้างจรรยาให้กับข้าราชการกรมธนารักษ์
- (๓) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๔) จรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์
- (๕) ระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม
- (๖) มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการตามประมวลจริยธรรมที่กำหนด

หลักสูตรที่ ๖ การให้ความรู้แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- (๑) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) การศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์สังกัดส่วนกลางและสังกัดส่วนภูมิภาค (กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก เชียงเหนือ) ทุกระดับ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๘๐ ราย

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๕ ราย ประธานโครงการ ผู้ติดตาม และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔ ราย รวมจำนวน ๙ ราย

๕. ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

๑. ระยะเวลา จำนวน ๓ วัน ๒ คืน

๒. สถานที่ โรงแรมต่างจังหวัด

๖. วิธีการฝึกอบรม

การบรรยาย การอภิปราย การระดมสมองและแบ่งกลุ่มจัดทำ Workshop

๗. วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานเอกชน

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้ารับการอบรมไม่กระทำความผิดวินัยของทางราชการ มีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๙. การประเมินผล

ใช้แบบประเมินผลโครงการ โดยร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจด้านข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์และวิธีการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๑. เงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานที่ราชพัสดุ (เงิน ๑๐%) จำนวน ๘๐๐,๐๐๐ บาท

๒. เงินสวัสดิการกรมธนารักษ์ ในกรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามระเบียบของทางราชการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาราชการของเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ (ประกอบด้วย ค่าที่พัก ค่าพาหนะไป - กลับ ค่าเบี้ยเลี้ยงไป - กลับ) ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปีของต้นสังกัด

๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสำรวจสถานที่จัดฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ และผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเกิดความตระหนัก ตื่นตัวต่อปัญหาการทุจริต ซึ่งจะช่วยลดปัญหาการคอร์รัปชันในภาครัฐลงได้

๑๒. ที่ปรึกษาโครงการ

๑. อธิบดีกรมธนารักษ์

๒. รองอธิบดีกรมธนารักษ์

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ - ๒๖๑๘ - ๖๓๕๖ โทรสาร ๐ - ๒๒๗๘ - ๕๑๔๗

ข้อกำหนด

ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนด
การบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘
(ฉบับที่ ๑๐)

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรออกไปตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จนถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

โดยที่สมควรผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) เป็นช่วงที่ ๔ ต่อเนื่องจากการผ่อนคลายที่ดำเนินมาก่อนแล้ว เป็นลำดับ ทั้งนี้ ยังคงต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคตามมาตรฐานสากลอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า การเว้นระยะห่างทางสังคม และการยอมรับระบบติดตามตัวผ่านแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีจึงออกข้อกำหนดเป็นการทั่วไปและข้อปฏิบัติแก่ส่วนราชการทั้งหลาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การยกเลิกการห้ามออกนอกเคหสถาน เพื่อเป็นมาตรการผ่อนคลายและบรรเทาผลกระทบต่อการดำเนินชีวิตประจำวันของประชาชน จึงให้ยกเลิกการห้ามออกนอกเคหสถานทั่วราชอาณาจักรเฉพาะเหตุอันเนื่องมาจากสถานการณ์โควิด - 19 ตั้งแต่เวลา ๒๓.๐๐ นาฬิกา ของวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การผ่อนผันการใช้อาคารสถานที่ของโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับการเปิดภาคเรียนในปีการศึกษา ๒๕๖๓ จึงผ่อนผันการใช้อาคารสถานที่เพื่อจัดการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมของโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้แล้ว ตามข้อกำหนด (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้โรงเรียนในระบบประเภทนานาชาติ สถาบันการศึกษาหรือมหาวิทยาลัยที่มีการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ โรงเรียนนอกระบบประเภททวิชาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน และโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนรวมทั้งโรงเรียนไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบคน สามารถใช้อาคารสถานที่เพื่อจัดการเรียนการสอนหรือการฝึกอบรมได้ โดยผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในโรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาต้องดำเนินการจัดรูปแบบการเรียนการสอน สถานที่ รวมทั้งบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ให้มีความพร้อมสอดคล้องกับการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมทั้งจัดระเบียบและระบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามคำแนะนำของทางราชการอย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงความเสี่ยงต่อการติดเชื้อ การแพร่กระจายเชื้อ และความปลอดภัยของผู้เรียนเป็นสำคัญ

ส่วนการเปิดเรียนและรูปแบบการเรียนการสอนของโรงเรียน สถาบันการศึกษาหรือมหาวิทยาลัยอื่น ๆ ให้เป็นไปตามที่กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แล้วแต่กรณีกำหนด โดยปฏิบัติตามความในวรรคก่อนด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๓ การผ่อนคลายเป็นให้ดำเนินการหรือทำกิจกรรมบางอย่างได้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและขับเคลื่อนกิจกรรมบางอย่างเพิ่มเติมจากที่ได้กำหนดไว้แล้วตามข้อกำหนด (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนด (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้การปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนด รวมทั้งการจัดระเบียบและระบบต่าง ๆ ให้เป็นไปตามคำแนะนำของทางราชการ ให้สถานที่หรือการดำเนินกิจกรรมที่เคยมีข้อกำหนดหรือคำสั่งของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการจังหวัดให้ปิดสถานที่ไว้เป็นการชั่วคราวตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามข้อกำหนด (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ สามารถเปิดดำเนินการหรือทำกิจกรรมบางอย่างเพิ่มเติมได้ทั่วราชอาณาจักร ตามความสมัครใจและความพร้อมดังต่อไปนี้

(๑) กิจกรรมด้านเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิต

ก. การจัดการประชุม การอบรม การสัมมนา การจัดนิทรรศการ การจัดแสดงสินค้า การจัดเลี้ยง งานพิธี การแสดง นาฏศิลป์ ดนตรี คอนเสิร์ต หรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในโรงแรม โรงมหรสพ ห้องประชุม ศูนย์ประชุม ศูนย์แสดงสินค้า โรงภาพยนตร์ หรือในสถานที่อื่น ๆ ให้สามารถดำเนินการได้

ข. การบริโภคสุราหรือเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ในภัตตาคาร สวนอาหาร โรงแรม ร้านอาหารหรือเครื่องดื่มทั่วไป หรือในสถานที่ที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายและได้ผ่อนคลายเป็นให้เปิดดำเนินการอยู่ก่อนแล้วให้สามารถทำได้ภายในกำหนดเวลาปกติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยงดเว้นการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขาย

ในส่วน of สถานบริการ สถานประกอบการที่มีลักษณะคล้ายสถานบริการ ผับ บาร์ คาราโอเกะ ยังไม่อนุญาตให้เปิดดำเนินการ

ค. สถานรับเลี้ยงเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สถานพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็กพิเศษ สถานดูแลผู้สูงอายุ สถานที่บริการดูแล สถานที่พำนักอาศัย หรือสถานสงเคราะห์อื่นที่จัดสวัสดิการให้แก่เด็กหรือผู้สูงอายุ สามารถเปิดดำเนินการให้บริการแบบรายวันได้ ทั้งนี้ การเดินทางไปกลับสถานที่ดังกล่าวถือเป็นเหตุยกเว้นการปฏิบัติตามมาตรการอันพึงปฏิบัติของกลุ่มบุคคลที่มีความเสี่ยงต่อการติดโรค

ง. ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษา อุทยานวิทยาศาสตร์ ศูนย์วิทยาศาสตร์และวัฒนธรรม

การแพร่ระบาดของโรค พนักงานเจ้าหน้าที่อาจให้คำแนะนำ ตักเตือน ห้ามปราม และมีอำนาจกำหนด ช่วงระยะเวลาเพื่อให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ เจ้าของหรือผู้จัดการสถานที่ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข เพื่อป้องกันมิให้มีการแพร่ของโรค รวมทั้งเสนอให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ มีคำสั่งปิดสถานที่ในพื้นที่รับผิดชอบไว้เป็นการชั่วคราวก็ได้

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งปิดสถานที่ไว้ เป็นการชั่วคราว เมื่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ เจ้าของหรือผู้จัดการสถานที่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรการที่ทางราชการกำหนดและจัดระเบียบและระบบต่าง ๆ แล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งให้เปิดดำเนินการในสถานที่ดังกล่าวได้

ข้อ ๖ ในกรณีมีปัญหาว่าสถานที่หรือกิจกรรมใดเข้าข่ายตามที่กำหนดไว้ในข้อกำหนดนี้ หรือไม่ ให้หารือคณะกรรมการเฉพาะกิจพิจารณาการผ่อนคลายการบังคับใช้มาตรการในการป้องกัน และยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ซึ่งมีเลขาธิการสภาความมั่นคง แห่งชาติในฐานะหัวหน้าสำนักงานประสานงานกลาง ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - 19 เป็นประธาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี



กำหนดการ
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน ณ ห้องประชุม ชั้น ๘ อาคาร ๗๒ ปี กรมธนารักษ์
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการ โดยผู้บริหารของกรมธนารักษ์
- กล่าวรายงานวัตถุประสงค์การฝึกอบรม/กล่าวเปิดการฝึกอบรม
 - ถ่ายภาพร่วมกัน
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. รับฟังบรรยายในหัวข้อ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ป.ป.ช.
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ณ กรมธนารักษ์
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ออกเดินทางสู่ โรงแรมเดอะรีเจ้นท์ เซอ่า บีช รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี
- ๑๕.๓๐ - ๑๗.๓๐ น. เดินทางถึงที่พัก และทำกิจกรรมกลุ่มเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยวิทยากรกลุ่ม
- ๑๗.๓๐ - ๑๘.๓๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๘.๓๐ - ๑๙.๐๐ น. ออกเดินทางสู่ร้านอาหาร
- ๑๙.๐๐ - ๒๐.๓๐ น. รับประทานอาหารเย็น ณ ร้านอาหาร
- ๒๐.๓๐ - ๒๑.๐๐ น. เดินทางกลับสู่ที่พัก

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ ที่พัก
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. เดินทางสู่ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงาน “แนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยวิทยากรกลุ่ม ณ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน
- ณ โครงการสวนสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชชนนี
- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. ออกเดินทางเพื่อไปทำกิจกรรมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยวิทยากรกลุ่ม
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็นและร่วมกิจกรรมงานเลี้ยงกลางคืน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมเดอะรีเจ้นท์ ซะอัม ปิซ รีสอร์ท
- ๐๘.๓๐ - ๑๑.๓๐ น. รับฟังบรรยาย “ผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน” และแบ่งกลุ่มอภิปราย
สาเหตุและผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน โดย นายธีรเจตน์ โตกลม
และวิทยากรกลุ่ม
- ๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น. ออกเดินทางสู่ร้านอาหาร
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น. ร่วมรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๓๐ น. เดินทางกลับกรมธนารักษ์โดยสวัสดิภาพ
-

*หมายเหตุ: กำหนด कार्यक्रमและสถานที่ อาจมีการเปลี่ยนแปลงเพื่อความเหมาะสม