



**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กรมการรั้ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555**

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555)

กรมธนารักษ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิบัติตามหน้าที่ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

กิจกรรม / โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม / 5 ครั้ง	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม / 5 ครั้ง	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม / 5 ครั้ง	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม / 5 ครั้ง
1.2 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรสำหรับราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม / ฝึกปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทำผิดวินัย / ร้อยละ 90 ติดตามผล 2 ครั้ง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม / ฝึกปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทำผิดวินัย / ร้อยละ 90 ติดตามผล 2 ครั้ง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม / ฝึกปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทำผิดวินัย / ร้อยละ 90 ติดตามผล 2 ครั้ง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม / ฝึกปฏิบัติ มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่ทำผิดวินัย / ร้อยละ 90 ติดตามผล 2 ครั้ง
1.3 โครงการอบรม / บรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย โดยทำแบบสอบถามหลังฟังบรรยาย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด / ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย โดยทำแบบสอบถามหลังฟังบรรยาย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด / ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย โดยทำแบบสอบถามหลังฟังบรรยาย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด / ร้อยละ 90	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย โดยทำแบบสอบถามหลังฟังบรรยาย ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด / ร้อยละ 90

กิจกรรม / โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
1.4 โครงการประชาสัมพันธ์ คำนิยามของกรมธนารักษ์					ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ / 3 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ
1.5 โครงการจัดทำและ ประชาสัมพันธ์จรรยา ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการกรมธนารักษ์					ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	ตามแผน ปฏิบัติการ	- ประกาศใช้จรรยา ข้าราชการฯ และ ประชาสัมพันธ์ - จำนวนช่อง ประชาสัมพันธ์ 3 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย	ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ	ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ	ประชาสัมพันธ์ / 5 ช่องทาง - website กรม - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - สิ่งตีพิมพ์ - อื่นๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม / โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
2.1 มีช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริต					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน / แจ้งเบาะแสได้ สะดวก อย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กริม - ผู้รับเรื่องร้องเรียน	จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน / แจ้งเบาะแสได้ สะดวก อย่างน้อย 3 ช่องทาง - website กริม - ผู้รับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรง	จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน / แจ้งเบาะแสได้ สะดวก อย่างน้อย 3 ช่องทาง - website กริม - ผู้รับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรง	จัดให้มีช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน / แจ้งเบาะแสได้ สะดวก อย่างน้อย 3 ช่องทาง - website กริม - ผู้รับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรง
2.2 มีการประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปทราบทางสื่อต่างๆ					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ / อย่างน้อย 3 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ / อย่างน้อย 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ / อย่างน้อย 6 ครั้ง	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์ / อย่างน้อย 6 ครั้ง
2.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ในแต่ละขั้นตอนได้เสร็จทัน กำหนดเวลาที่กฎหมายกำหนด					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ ดำเนินการเสร็จได้ ทันกำหนดเวลา / ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ ดำเนินการเสร็จได้ ทันกำหนดเวลา / ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ ดำเนินการเสร็จได้ ทันกำหนดเวลา / ร้อยละ 100	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ ดำเนินการเสร็จได้ ทันกำหนดเวลา / ร้อยละ 100

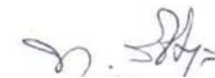
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการทุจริต

กิจกรรม / โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนครั้งที่บุคลากรของงานตรวจสอบได้เข้ารับการอบรมความรู้/อย่างน้อย 1 ครั้ง	จำนวนครั้งที่บุคลากรของงานตรวจสอบได้เข้ารับการอบรมความรู้/อย่างน้อย 1 ครั้ง	จำนวนครั้งที่บุคลากรของงานตรวจสอบได้เข้ารับการอบรมความรู้/อย่างน้อย 1 ครั้ง	จำนวนครั้งที่บุคลากรของงานตรวจสอบได้เข้ารับการอบรมความรู้/อย่างน้อย 1 ครั้ง
3.2 กำหนดแนวทางการปฏิบัติของผู้ตรวจสอบและประกาศให้ทราบทั่วกัน ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของผู้ตรวจสอบ / ช่องทางการประกาศอย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กริม - วารสารธนารักษ์	- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของผู้ตรวจสอบ / ช่องทางการประกาศอย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กริม - วารสารธนารักษ์	- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของผู้ตรวจสอบ / ช่องทางการประกาศอย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กริม - วารสารธนารักษ์	- มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติของผู้ตรวจสอบ / ช่องทางการประกาศอย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กริม - วารสารธนารักษ์
3.3 โครงการเพิ่มเติมความรู้และประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ประเมินราคาทรัพย์สิน					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรด้านประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ / ร้อยละ 70	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรด้านประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ / ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรด้านประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ / ร้อยละ 80	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรด้านประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้และประสบการณ์ / ร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม / โครงการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.				งบประมาณ				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.			
	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555	2552	2553	2554	2555
4.1 การจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนข้อมูลที่นำเข้าสู่ระบบการจัดองค์ความรู้/ อย่างน้อย 3 เรื่อง	จำนวนข้อมูลที่นำเข้าสู่ระบบการจัดองค์ความรู้/ อย่างน้อย 4 เรื่อง	จำนวนข้อมูลที่นำเข้าสู่ระบบการจัดองค์ความรู้/ อย่างน้อย 5 เรื่อง	จำนวนข้อมูลที่นำเข้าสู่ระบบการจัดองค์ความรู้/ อย่างน้อย 6 เรื่อง
4.2 ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่างๆ					ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	ตามแผนปฏิบัติการ	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/ อย่างน้อย 1 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/ อย่างน้อย 1 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/ อย่างน้อย 1 หลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/ อย่างน้อย 1 หลักสูตร

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน



(นายเทวัญ วิษิตะกุล)

อธิบดีกรมธนารักษ์



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
กรมการรั้งษ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ของกรมธนารักษ์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - โครงการจำหน่ายสินค้า ธงฟ้าราคาประหยัด เพื่อการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	35,000 บาท	- จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม จำหน่ายสินค้าธงฟ้าราคา ประหยัด	- จำนวน 5 ครั้ง	- สำนักบริหารกลาง
	1.2 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร สำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงาน ราชการ - นิมนต์พระภิกษุมาแสดง พระธรรมเทศนา / ปาฐกถาธรรม	30,000 บาท	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ ได้เข้ารับฟังพระธรรมเทศนา / ปาฐกถาธรรม ได้นำหลักธรรมไป ปฏิบัติโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำผิดวินัย	- ร้อยละ 90 โดยติดตามผล อย่างน้อย 2 ครั้ง	- สำนักบริหารกลาง และสำนักทุกสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธนารักษ์ พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	<p>- คุณธรรม จริยธรรม / ภาวะปฏิบัติ / การปฏิบัติธรรม</p> <p>- เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมทางสื่อต่างๆ ของกรมชนารักษ์</p> <p>- การคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการดีเด่นมีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>1.3 โครงการอบรม / บรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ</p>	<p>17,200 บาท</p> <p>-</p> <p>2,000</p> <p>585,000 บาท</p>	<p>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้ไปปฏิบัติธรรมตามหลักสูตรที่กำหนดเป็นคนยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำผิดวินัย</p> <p>- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่</p> <p>- มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>- ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยโดยทำแบบทดสอบหลังฟังการบรรยายได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>- ร้อยละ 90 โดยติดตามผลอย่างน้อย 2 ครั้ง</p> <p>- อย่างน้อย 2 ช่องทาง</p> <p>- website กรมชนารักษ์</p> <p>- วารสารชนารักษ์</p> <p>- ปีละ 1 ครั้ง</p> <p>- ร้อยละ 90</p>	<p>- สำนักบริหารกลาง และสำนักทุกสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และสำนักงานชนารักษ์พื้นที่</p> <p>- สำนักบริหารกลาง</p> <p>- สำนักบริหารกลาง</p> <p>- สำนักบริหารกลาง และสำนักทุกสำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และสำนักงานชนารักษ์พื้นที่</p>

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.4 ประชาสัมพันธ์ค่านิยมของกรมธนารักษ์	2,000 บาท	- จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย 3 ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสี่ยงตามสาย	- สำนักบริหารกลาง
	1.5 โครงการจัดทำและประชาสัมพันธ์ จรรยาบรรณการลูกจ้าง และพนักงานราชการกรมธนารักษ์	2,000 บาท	- ประกาศใช้จรรยาบรรณการลูกจ้าง และพนักงานราชการ - จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์จรรยาบรรณการฯ อย่างน้อย 3 ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสี่ยงตามสาย	- สำนักบริหารกลาง

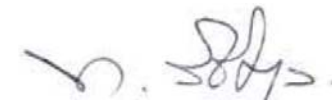
ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2.1 มีช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน / แจ้ง เบาะแสการทุจริต	2,000 บาท	- จัดให้มีช่องทางให้ประชาชน ร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริต ได้สะดวก	- อย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - ผู้รับเรื่องร้องเรียน	- สำนักบริหารกลาง - สำนักขยายผล - สำนักบริหาร เงินตรา - สำนักทรัพย์สินมี ค่าของแผ่นดิน - สำนักประเมินราคา ทรัพย์สิน - สำนักงานธนารักษ์ พื้นที่ - ศาลาธนารักษ์ 1,2
	2.2 มีการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ผู้รับบริการ และประชาชน ทั่วไปทราบ	5,000 บาท	- จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	- อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	2.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ทันกำหนดเวลา ในแต่ละขั้นตอนที่กฎหมาย กำหนด	-	ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตที่ดำเนินการได้ ทันกำหนดเวลา	- ร้อยละ 100	- สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้าง แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	3.1 ส่งเสริมให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบ ได้รับ การพัฒนาความรู้ ในหลักสูตร ต่างๆ	10,000 บาท	- บุคลากรของงานตรวจสอบที่ได้ เข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้	- อย่างน้อย 1 ครั้ง	- สำนักบริหารกลาง - กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	3.2 กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ของผู้ตรวจสอบและประกาศให้ ทราบทั่วกัน ทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน	10,000 บาท	- มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ของผู้ตรวจสอบประจำปี 2552 / ช่องทางการประกาศ	- ผลการกำหนดแนวปฏิบัติ ของผู้ตรวจสอบ - ประกาศอย่างน้อย 2 ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์	- สำนักบริหารกลาง - ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ - กลุ่มตรวจสอบ ภายใน
	3.3 โครงการเพิ่มเติมความรู้และ ประสบการณ์แก่เจ้าหน้าที่ ประเมินราคาทรัพย์สิน	810,000 บาท	- ร้อยละของจำนวนบุคลากรด้าน ประเมินราคาทรัพย์สินที่ได้รับ การอบรมพัฒนาความรู้ และ ประสบการณ์	- ร้อยละ 70	- สำนักบริหารกลาง - สำนักประเมินราคา ทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. สร้างบุคลากร มีอาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	4.1 การจัดการองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- จำนวนข้อมูลที่น่าเข้าสู่ระบบ การจัดการองค์ความรู้	- อย่างน้อย 3 เรื่อง	- สำนักบริหารกลาง
	4.2 ส่งเสริมให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ได้รับการพัฒนาใน หลักสูตรต่างๆ	10,000 บาท	- จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการ พัฒนา	- อย่างน้อย 1 หลักสูตร	- สำนักบริหารกลาง

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน



(นายเทวัญ วิชิตะกุล)

อธิบดีกรมธนารักษ์