



# บันทึกข้อความ

ทปช. ประสิทธิ์  
รับที่ ๑๗๖  
วันที่ 22 ส.ค. 2552

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนวินัยและสวัสดิการ โทร.5455

ที่ กค 0301/ 4161 วันที่ 22 ธันวาคม 2552

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553

เรียน ท่านอธิบดี

ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมชนารักษ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ตัวชี้วัดที่ 6 : ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - พ.ศ. 2555) ซึ่งกรมชนารักษ์ได้อนุมัติแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 รายละเอียดตามบันทึก สำนักบริหารกลาง ที่ กค 0301/943 ลงวันที่ 30 มีนาคม 2552 โดยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 สำเร็จลุล่วงตามที่กำหนด และได้รายงานผลให้กรมชนารักษ์ทราบแล้วตามบันทึกสำนักบริหารกลาง ที่ กค 0301 / 3284 ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2552 นั้น

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 - 2555) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมชนารักษ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ และเห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าวเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อนึ่ง ลงนามแล้ว

๒๒๓๗

๒๒๓๗

(นางสุนี จิตต์ประจง)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

(นายประสิทธิ์ สีบนะ)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมชนารักษ์

ส่ง ส่วนวินัยและสวัสดิการ

๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ของกรมธนารักษ์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1. การเสริมสร้างจริยธรรม ในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ  (ก.) การแสดงพระธรรม เทศนา / ปาฐกถาธรรม	20,000 ✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ที่ได้เข้ารับฟังพระธรรมเทศนา / ปาฐกถาธรรม ได้นำหลักธรรม ไปปฏิบัติ โดยยึดมั่นใน จริยธรรม ไม่กระทำผิดวินัย	ร้อยละ 90 โดยติดตามผล อย่างน้อย 2 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่
	(ข.) จริยธรรมภาคปฏิบัติ / การปฏิบัติธรรม	20,000 ✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้ ไปปฏิบัติตามหลักสูตรที่กำหนด เป็นคนยึดมั่นในจริยธรรม ไม่กระทำผิดวินัย	ร้อยละ 90 โดยติดตามผล อย่างน้อย 2 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	(ค.) เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรม	5,000	จำนวนเรื่องในการเผยแพร่	อย่างน้อย 6 เรื่อง	สำนักบริหารกลาง
	(ง.) การคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการ และลูกจ้าง ดีเด่น	5,000	มีการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่น	ปีละ 1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง
	1.2. โครงการอบรม / บรรยาย ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	50,000 ×	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย โดยทำแบบทดสอบ หลังฟังการบรรยายได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด และไม่กระทำผิดวินัย	ร้อยละ 90 โดยติดตามผลอย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	2.1 โครงการประชุม/ สัมมนา/อบรม เครือข่าย ภาคประชาชนเกี่ยวกับ การปราบปรามการทุจริต	100,000 ✓	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับ การประชุม/สัมมนา/อบรม	ร้อยละ 80 เข้าใจ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน	สำนักบริหารกลาง
	2.2. โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต คอร์รัปชันแก่เจ้าหน้าที่ กรมธนารักษ์	100,000 ✗	ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการ อบรม	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรม สามารถนำความรู้ที่ ได้รับจากการอบรมไป ประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานได้ และไม่ทำ การทุจริต โดยติดตามผล อย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	1. โครงการกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ร่วมกัน เสริมสร้างจิตอนุรักษ์พัฒนา สิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างโลกสีเขียว (csr of Treasury Department)	1,000,000-  ✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80 มีความเข้าใจ เรื่องจิตอาสา และนำไป ปฏิบัติโดยติดตามผลอย่าง น้อย 1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่
	2. โครงการส่งเสริมการ พัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากรให้มีพลังกายที่ เข้มแข็ง และพลังใจที่พร้อม อุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน ต่อต้านการทุจริต	1,000,000-  ✓	ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ 80 มีความพร้อม ทั้งกาย และใจที่จะต่อต้าน การทุจริต โดยติดตามผล อย่างน้อย 1 ครั้ง	สำนักบริหารกลาง กับ สำนัก ศูนย์ กอง กลุ่ม และ สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	- โครงการอบรมบุคลากรมือ อาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	150,000-.	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตตามบทบาทภารกิจของ กรมธนารักษ์	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการ อบรมสามารถดำเนินการ สอบสวนความผิดทางวินัย กรณีทุจริตคอร์รัปชัน	สำนักบริหารกลาง

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

  
(นายประสิทธิ์ สืบชนะ)

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมธนารักษ์

/ /2552