

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔ ของกรมธนารักษ์

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑) ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง - โครงการสินค้าธงฟ้า ราคาประหยัด	๕๐,๐๐๐	- จำนวนครั้งของ การจัดกิจกรรมจำหน่าย สินค้าธงฟ้าราคาประหยัด	- จำนวน ๓ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ได้ซื้อสินค้าในราคาประหยัด และมีคุณภาพ	สำนักบริหารกลาง
	๑.๒ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ - คุณธรรม จริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม (อานาปานสติ)	๒๑,๒๐๐	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้ไปปฏิบัติ ตามหลักสูตรที่กำหนด เป็นคนยึดมั่นในจริยธรรม ไม่กระทำความผิดวินัย	- ร้อยละ ๘๐ โดย ติดตามผลอย่างน้อย ๒ ครั้ง	- เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ ไม่กระทำความผิดระเบียบวินัย ของทางราชการ	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม - การคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น 	-	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนเรื่องในการเผยแพร่ - มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น 	<ul style="list-style-type: none"> - อย่างน้อย ๖ เรื่อง - ปีละ ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมที่ได้เผยแพร่ - ได้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ที่ปฏิบัติงานดีเด่น อย่างน้อย ๑ คน 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักบริหารกลาง สำนักบริหารกลาง
	<p>๑.๓ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย “วินัยสัญญา” 	๕๐,๐๐๐	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานวินัย และ/หรือ ทำแบบทดสอบหลังฟังการบรรยาย ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ โดยติดตามผลอย่างน้อย ๑ ครั้ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำความผิดวินัย 	<ul style="list-style-type: none"> สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	- โครงการอบรมบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	๕๐,๐๐๐	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรเข้าร่วมอบรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและจรรยา ข้าราชการกรมธนารักษ์	- ร้อยละ ๙๐ โดย ติดตามผลอย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่กระทำ การที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และมีความเข้าใจในประมวล จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่
	๑.๔ ประชาสัมพันธ์ค่านิยม ของกรมธนารักษ์	๒,๐๐๐	- จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - หนังสือเวียนภายใน	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ได้รับทราบค่านิยมของ กรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง
	๑.๕ โครงการประชาสัมพันธ์ จรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์	๒,๐๐๐	- ประกาศจรรยา ข้าราชการ ลูกจ้าง และ พนักงานราชการ จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์	- ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารธนารักษ์ - เสียงตามสาย - หนังสือเวียนภายใน	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ได้รับทราบจรรยาข้าราชการ ของกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒) รวมพลังแผ่นดินป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๒.๑ มีช่องทางให้ประชาชน ผู้รับบริการร้องเรียน / แจ้ง เบาะแสการทุจริต	๒,๐๐๐	- จัดให้มีช่องทางให้ ประชาชนร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสการทุจริต ได้สะดวก	- อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - Website - ตู้รับเรื่องร้องเรียน - โทรศัพท์สายตรง	- ประชาชนที่ได้ใช้ ช่องทางร้องเรียนผ่านทาง ช่องทางของกรมธนารักษ์ ที่ได้จัดไว้อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	สำนักบริหารกลาง สำนักกษาปณ์ สำนักบริหารเงินตรา สำนักประเมิน ราคาทรัพย์สิน สำนักทรัพย์สินมีค่า ของแผ่นดิน สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ศาลาธนารักษ์ ๑-๒
	๒.๒ มีการประชาสัมพันธ์ เรื่องช่องทางการร้องเรียน ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด รับบริการและประชาชน ทั่วไปทราบ - เผยแพร่แผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔	๒,๐๐๐	- จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ - จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์	- อย่างน้อย ๖ ครั้ง - อย่างน้อย ๒ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - วารสารกรมธนารักษ์ - หนังสือเวียนภายใน	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ในกรมธนารักษ์ รับทราบช่องทางการร้องเรียน - ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ กรมธนารักษ์ได้รับทราบ แผนป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมธนารักษ์	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์ /กอง/ กลุ่ม และพนักงาน ธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต ในแต่ละ ขั้นตอนได้เสร็จทันกำหนดเวลา ที่กฎหมายกำหนด	๒,๐๐๐	- ร้อยละของจำนวน เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตที่ดำเนินการ ได้ทันกำหนดเวลา	- ร้อยละ ๑๐๐	- สามารถดำเนินการ ได้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่กำหนด	สำนักบริหารกลาง
๓) เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่หน่วยงาน ต่อต้านการทุจริต	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบ ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ	-๒๗,๐๐๐	- จำนวนครั้งที่บุคลากร ของงานตรวจสอบ ได้เข้ารับการอบรม ความรู้	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับ งานตรวจสอบสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	สำนักบริหารกลาง กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๓.๒ มีการกำหนดแนวทาง การปฏิบัติของผู้ตรวจสอบ ภายในและประกาศให้ทราบ ทั่วกันทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน		- มีการกำหนด แนวทางปฏิบัติของ ผู้ตรวจสอบภายใน	- ช่องทางการประกาศ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website กรมธนารักษ์ - หนังสือเวียนภายใน	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ได้รับทราบแนวทาง การปฏิบัติ/ประกาศ ของผู้ตรวจสอบภายใน	สำนักบริหารกลาง ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ กลุ่มตรวจสอบภายใน
	๓.๓ โครงการเพิ่มเติม ความรู้และประสบการณ์ แก่เจ้าหน้าที่ประเมิน ราคาทรัพย์สิน	๑,๙๒๐,๐๐๐	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรด้านประเมิน ราคาทรัพย์สินที่ได้รับ การอบรมพัฒนาความรู้ และประสบการณ์	- ร้อยละ ๗๐	- ร้อยละ ๗๐ ของเจ้าหน้าที่ ประเมินราคาทรัพย์สิน ได้รับความรู้และประสบการณ์ เพิ่มขึ้น	สำนักบริหารกลาง สำนักประเมิน ราคาทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๓.๔ โครงการกิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ร่วมกัน เสริมสร้างจิตอนุรักษ์พัฒนา สิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างโลก สีเขียว(CSR of Treasury Department)	๕๔๒,๐๐๐	- ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ	- ร้อยละ ๘๐ มีความเข้าใจเรื่อง จิตอาสาและนำไป ปฏิบัติโดยติดตามผล อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ ได้ปฏิบัติจิตอาสา และรับผิดชอบต่อสังคม	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่
	๓.๕ โครงการส่งเสริม การพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรให้มีพลังกาย ที่เข้มแข็ง และพลังใจที่ พร้อมอุทิศ เพื่อผลสัมฤทธิ์ ของงานต่อต้านการทุจริต (Bio - Organic consumption of treasury Department)	๕๔๒,๐๐๐	- ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการ	- ร้อยละ ๘๐ มีความพร้อมทั้งกาย และใจที่จะต่อต้าน การทุจริต โดยติดตาม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ มีสุขภาพ และร่างกายดีขึ้น	สำนักบริหารกลาง สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔) สร้างบุคลากร มีอาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ การจัดการองค์ความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ					
	- โครงการแลกเปลี่ยน ความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ กรมธนารักษ์	๑๐๐,๐๐๐	- ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ สามารถ จัดองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ กรมธนารักษ์ได้	- จำนวนข้อมูลที่น่าเข้า สู่ระบบการจัด องค์ความรู้ อย่างน้อย ๓ เรื่อง	- ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ ได้รับทราบความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	สำนักบริหารกลาง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม / โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔	งบประมาณ	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย		ตัวชี้วัดที่สะท้อนผลสัมฤทธิ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตได้รับ การพัฒนาในหลักสูตรต่าง ๆ - โครงการอบรม บุคลากรมีอาชีพป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑๐๐,๐๐๐	- ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม สามารถ ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ได้	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรม สามารถถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ได้	สำนักบริหารกลาง

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน



(นายวัฒนา เชาวสุณ)

รองอธิบดีกรมธนารักษ์

อธิบดีกรมธนารักษ์

๒๒ / เม.ย / ๕๔