

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริม เสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับได้เรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ วินัย	๑.๑ โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมใน องค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ - การคัดเลือก / ยกย่อง ข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น หรือข้าราชการซื้อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จใน การคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างดีเด่น หรือ ข้าราชการซื้อสัตย์ สุจริต อย่างน้อย ๑ คน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๑.๒ โครงการอบรม บรรยายความรู้เกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานราชการ ๑) โครงการเผยแพร่ความรู้ ด้านวินัย “วินัยสัญจร”	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการไม่กระทำผิด วินัยของทางราชการ	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากร บุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ให้ หน่วยงานภาครัฐบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และวินัย	๒) โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์กับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-
	๒.๒ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website -วารสาร -กรมนารักษ์ - หนังสือเวียน ภายใน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์ /กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๓ โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-
	๒.๔ เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - website -วารสาร -กรรณารักษ์ - หนังสือเวียน ภายใน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์มีขวัญและกำลังใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในการต่อต้านการทุจริต	๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ ๑) โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-
	๒) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

ลงชื่อ



(นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล)

อธิบดีกรมธนารักษ์