

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต	๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	-
	๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	๒.๑ โครงการคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นหรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น หรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต อย่างน้อย ๑ คน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต	-
	๒.๒ โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	ยกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๓.๑ ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-
	๓.๒ เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น - website -วารสาร -กรมนารักษ์ - หนังสือเวียน ภายใน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๓.๓ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต เช่น - website กรมธนารักษ์ -วารสาร กรมธนารักษ์ - หนังสือเวียน ภายใน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	สกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๔.๑ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ “วินัยสัญญา”	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	-
	๔.๒ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
บูรณาการข้อมูล ข่าวกรองและพัฒนา สมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๕. การเสริมสร้างเครือข่าย ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	ร้อยละ ๙๐	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

มาตรการ	กิจกรรม / โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ/ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน	หมายเหตุ
			เป้าหมาย	งบประมาณ			
ศึกษาและวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของ กระบวนการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๒. โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	ระดับความสำเร็จ ในการเข้าร่วม ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	ปีละ ๑ ครั้ง	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงานธรรมาภิบาลพื้นที่	ยกระดับคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต	-

อนุมัติให้ดำเนินการตามแผน

ลงชื่อ 

(นายเพชร อนันต์ศิลป์)
อธิบดีกรมธรรมาภิบาล