



10.1 / 040

รองอธิบดี บุคลากร
รับที่ 1516
วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๕๕๕

ที่ กค ๐๓๐๔ / ๑๑๑๓

วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน

เรียน ท่านอธิบดี

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ และกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๘๐ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสาร ๑ และ ๒ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า

๑. ได้ดำเนินการจัดโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ณ เวลา จังหวัดราชบุรี เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ดังกล่าวให้ท่านอธิบดีเพื่อโปรดทราบ ตามหนังสือกองบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ กค ๐๓๐๔/๑๒๗๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ (เอกสาร ๓) และขณะนี้อยู่ระหว่างการติดตามผลการอบรมโครงการฯ ดังกล่าว ว่า เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรมได้กระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ซึ่งจะได้ติดตามผลการดำเนินการดังกล่าวในช่วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๒ และจะได้รายงานผลดังกล่าวให้ท่านอธิบดีเพื่อโปรดทราบในคราวต่อไป

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๑๔ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๐ แห่ง เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบผลการประเมินฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งมีคุณธรรมในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ประกอบกับในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) ซึ่งในหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวมีการกำหนดตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ เรื่องการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต หัวข้อ O๔๐ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (เอกสาร ๔ และ ๕)

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) กองบริหารทรัพยากรบุคคลจึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน (เดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - พฤษภาคม ๒๕๖๒) ต่อไป (เอกสาร ๖)

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ อธิบดีกรมธนารักษ์ได้มอบอำนาจหน้าที่ให้รองอธิบดีกรมธนารักษ์ ในการสั่งและปฏิบัติ  
ราชการแทนในราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๓๖๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม  
๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


๗๕

(นายกฤษดา ระวีเฝ้าพงษ์)

ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ทราบ

  
๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒

(นางบุษกร ปราบณทิศักดิ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมธนารักษ์

ส่ง ส่วนวินัย

๗๖

๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒



๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๒

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน  
(ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ - พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ตามที่กรมธนารักษ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ กิจกรรม ๙ กิจกรรม และได้มีการจัดทำโครงการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนฯ ซึ่งในแผนฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน คือ

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านทุจริต
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต
๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ของประเทศไทย

โดยกรมธนารักษ์ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และได้ดำเนินการตามแผนฯ เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

๒.๑ โครงการคัดเลือก / ยกย่องข้าราชการและลูกจ้างดีเด่นหรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย : จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น หรือข้าราชการซื่อสัตย์สุจริต ปีละ ๑ ครั้ง อย่างน้อย ๑ คน

ผลการดำเนินการ : กรมธนารักษ์ได้มีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น และข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้แก่ นางพัชนี ภัทรพิทักษ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สำนักงานเลขานุการกรม และ นายสันติ สายสกุล นักประเมินราคาทรัพย์สินชำนาญการ สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภาคปฏิบัติ / การปฏิบัติธรรม

เป้าหมาย : จำนวนหลักสูตรการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตร  
หลักสูตรละ ๓ ชั่วโมง

ผลการดำเนินการ : มีการจัดให้รับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “หลักคุณธรรมในการอยู่ร่วมกันในสังคม”  
โดยพระมหาสมปอง ตาลปุตโต วัดสร้อยทอง จำนวน ๓ ชั่วโมง และรับฟังการบรรยาย “การเสริมสร้างวัฒนธรรม  
สุจริตและค่านิยม และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน” จำนวน ๓ ชั่วโมง เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับ  
เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กิจกรรม/โครงการ

๓.๑ ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์  
ทับซ้อน

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓.๒ โครงการ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”

เป้าหมาย : จำนวนบทความที่เผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่องต่อปี

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการเผยแพร่บทความทาง Intranet กรมธนารักษ์ จำนวน ๘ บทความ  
เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๗๐

๓.๓ เผยแพร่แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมาย : จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างน้อย ๒ ช่องทาง

ผลการดำเนินการ : ได้ดำเนินการเผยแพร่แผนฯ ทาง Intranet กรมธนารักษ์และมีหนังสือแจ้งเวียน  
เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กิจกรรม/โครงการ

๔.๑ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานราชการ “วินัยสัญญาจร”

เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ

ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างติดตามผลโดยหน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม  
ว่าได้กระทำผิดวินัยหรือถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัวหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือไม่ ในระหว่างเดือนกรกฎาคม -  
สิงหาคม ๒๕๖๒ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๐

๔.๒ โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับ  
เป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม/โครงการ

การเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านทุจริต

เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

กิจกรรม/โครงการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมาย : จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ปีละ ๑ ครั้ง

ผลการดำเนินการ : อยู่ระหว่างการดำเนินการ เปรียบเทียบผลการดำเนินการกับเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๖๕

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้กิจกรรม/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์เป็นประจำอย่างต่อเนื่องในทุกปี