



# บันทึกข้อความ

ฉบับที่ 4692  
ร.ศ. ๑๐ พ.ศ. ๒๕๖๑

รองอธิบดี นางสาว  
รับที่ ๒๐๓๑๐  
วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๑  
เวลา ๐๙: ๑๓ ๕

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๕๕๕  
ที่ กค ๐๓๐๔/๕๐๓๑๐ วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
เรียน ท่านอธิบดี

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อ ๑ ที่กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว นั้น (เอกสาร ๑ และ ๒ )

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของรัฐในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) จึงเห็นควรจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๓)

ทั้งนี้ การลงนามในเรื่องที่เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่สำคัญเป็นอำนาจของอธิบดีกรมธนารักษ์ ตามคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๖๕๔/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมธนารักษ์ ข้อ ๒.๒.๑ (เอกสาร ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่เสนอมาพร้อมนี้

เรียน ท่านอธิบดี  
เดินตามแผน  
ปฏิบัติตามป้องกัน และปราบปราม  
บทสรุป รวบรวมกรณีศึกษา  
[Signature]

[Signature]

(นายฤชา วราทร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

[Signature]  
[Signature]  
13๐๒๖

(นายอำนาจ ปรีเมวณิช)  
อธิบดีกรมธนารักษ์

(นางเนงลักษณ์ ขวัญแก้ว)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาส่วนส่งเสริมการประปวนราชการส่วนภูมิภาค  
๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑

[Signature]

[Signature]

๑๕ ส.ย. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์ /หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้าง กระบวนการ มีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับ และ บุคคลหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นเครื่องมือ ด้านการทุจริต	๑.๑ ให้ความรู้ เกี่ยวกับผลเสีย ของการทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริต	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ ผลเสียของการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	-
	๑.๒ ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เข้าร่วมโครงการ เกี่ยวกับผลการอบรม เกี่ยวกับผลการดำเนิน ชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับ การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับจิตสำนึกทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต  
วัตถุประสงค์: เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	เป้าหมาย	งบประมาณ			
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ทุกระดับ	๒.๑ โครงการ คัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ และ ลูกจ้างดีเด่น	ความสำนึกใน การคัดเลือก ข้าราชการและ ลูกจ้างดีเด่น อย่างน้อย ๑ คน	มีการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน	มีการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน	มีการคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน	คัดเลือก ข้าราชการและ ลูกจ้างดีเด่น อย่างน้อย ๑ คน	-	ยกย่อง เจตจำนงทาง การเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	-	
	๒.๒ โครงการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การ ปฏิบัติธรรม	จำนวนหลักสูตร การอบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	หลักสูตรการ อบรมความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ๒ หลักสูตร จำนวน ๖ ชั่วโมง	อย่างน้อย ๒ หลักสูตร หลักสูตรละ ๓ ชั่วโมง	-	ยกย่อง เจตจำนงทาง การเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักการมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑				
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๓.๑ ให้ความรู้ เพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ทับซ้อนในกา ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการ อบรมเกี่ยวกับ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้รับการ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิบาลพื้นที่	สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	-	
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๓.๒ โครงการ “รู้วัย ไม่ทำผิด”	จำนวนบทความ ที่เผยแพร่	-	-	ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่อง/ปี	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิบาลพื้นที่	สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	-	
วางมาตรการ เสริมในการสกัด กั้นการทุจริต เชิงนโยบายบน ฐานธรรมาภิบาล	๓.๓ เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต เช่น - website - วารสาร - ทรานส์มิชชั่น ภายใน	เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) website กรมธนารักษ์ ๒) หนังสือเวียน ภายใน	เผยแพร่ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต จำนวน ๒ ช่องทาง คือ ๑) website กรมธนารักษ์ ๒) หนังสือเวียน ภายใน	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/ กลุ่ม สำนักงาน ธนาภิบาลพื้นที่	สกัดกั้นการ ทุจริตเชิง นโยบาย	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	เป้าหมาย	งบประมาณ			
สร้างกลไก การป้องกัน เพื่อยับยั้ง การทุจริต	๔.๑ โครงการ อบรมบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ ลูกจ้างและ พนักงานราชการ "วินัยสี่จร"	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการไม่กระทำ ผิดวินัยของทาง ราชการ	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการไม่กระทำ ผิดวินัยของ ทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการไม่กระทำ ผิดวินัยของ ทางราชการ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๐	๒๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	พัฒนาระบบ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	-	
	๔.๒ โครงการ อบรมบรรยาย ความรู้เกี่ยวกับ ประมวล จริยธรรม	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนารักษ์พื้นที่	พัฒนาระบบ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	เป้าหมาย	งบประมาณ			
บูรณาการข้อมูล ชาวกรองและ พัฒนาสมรรถนะ ของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	๕ กสศรimsสร้าง เครือข่าย ต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรผู้เข้าร่วม โครงการได้เข้ารับ การอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/ กอง/กลุ่ม สำนักงาน ธนากรักษ์พื้นที่	ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.)		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผู้รับผิดชอบ/ ผู้สนับสนุน	ยุทธศาสตร์/ หน่วยงาน	หมายเหตุ
			๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	เป้าหมาย			
ศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๖. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA)	ร้อยละ ๘๘.๒๕	ร้อยละ ๘๖.๓๘	ร้อยละ ๘๖.๗๔	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม สำนักงาน ชนารักษ์พื้นที่	ยุทธศาสตร์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	-