



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี บุชกร
 รับที่ 1273
 วันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๓

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนวินัย โทร. ๕๕๕๕

ที่ กค ๐๓๐๔/ ๑๕๓๖

วันที่ ๒๙ เม.ย. ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิบดี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการคลังได้มีหนังสือ ที่ กค ๐๒๑๑/ว ๙๙๓ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้แจ้งเรื่อง การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมเห็นชอบตามกรอบการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และสำนักงาน ป.ป.ท. ขอแจ้งกรอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (เฉพาะหน่วยที่มีภารกิจให้บริการประชาชน อนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘)

ด้านที่ ๒ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ด้านที่ ๓ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและบริหาร

จัดการทรัพยากรภาครัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริต จึงให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการคลังดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบที่ ๑ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ภายในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

รอบที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เมื่อดำเนินการจัดทำข้อมูลรายงานเรียบร้อยแล้ว ขอให้จัดส่งแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ Words ทาง Email : acoc.mof@gmail.com เพื่อรวบรวมและจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป (เอกสาร ๑)

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งได้จัดส่งแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ Word ทาง Email : acoc.mof@gmail.com ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการคลัง (ศปท.กค.) เพื่อรวบรวมและจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสาร ๒ และ ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ

(นายฤชา วรารท)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ส่ง ส่วนวินัย

นางบุษกร ปราบณศักดิ์

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓

๕ พ.ค. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมธนารักษ์

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)		
					๑	๒	๓
๑.๑ ให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต เป้าหมาย : บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	↕	↕	↕
๑.๒ ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย : บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ร้อยละ ๑๐๐		↕	↕	↕
๒.๑ โครงการคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการ และ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ตัวชี้วัด : ความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน เป้าหมาย : คัดเลือกข้าราชการและ/หรือลูกจ้างประจำดีเด่น จำนวน ๒ คน	-	↕	↕	↕
๒.๒ โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	ตัวชี้วัด : จำนวนหลักสูตรการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป้าหมาย : จำนวนอย่างน้อย ๒ หลักสูตร หลักสูตรละ ๓ ชั่วโมง	-	↕	↕	↕

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)			
					๑	๒	๓	
๓.๑ ให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป้าหมาย : บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการอบรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐	↕	๒	๓	๔
๓.๒ โครงการ “รู้วินัย ไม่ทำผิด”	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด : เผยแพร่บทความจำนวน ๑๒ เรื่อง เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่อง/ปี	-	↕			
๓.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	ตัวชี้วัด : จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น website กรมราชทัณฑ์ วารสาร กรมราชทัณฑ์ หนังสือเวียนภายใน เป็นต้น เป้าหมาย : จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	-	↕			
๔.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านวินัย แก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ เป้าหมาย : บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการไม่กระทำผิดวินัยของทางราชการ ร้อยละ ๙๐	๒๐๐,๐๐๐	↕			
๔.๒ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	เพื่อให้การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความ	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพลเรือนเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมราชทัณฑ์	-	↕			

โครงการ/กิจกรรม	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ (ไตรมาส)		
					๑	๒	๓
โครงการส่งเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	ร่วมมือจากประชาชน เพื่อให้การปราบปราม การทุจริตและการบังคับใช้ กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและได้รับความ ร่วมมือจากประชาชน	เป้าหมาย : บุคลากรผู้ร่วมโครงการได้ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ ร้อยละ ๑๐๐				
๕. การเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย	เพื่อให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น	ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนบุคลากร ผู้เข้าร่วมโครงการได้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : บุคลากรผู้ร่วมโครงการได้ เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๒๐๐,๐๐๐			
			ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใสในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) เป้าหมาย : เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	-			↕

ผู้ประสานงาน นายธงทอง เวณจันทร์
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นภาคีในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1	วัตถุประสงค์ที่ 2	วัตถุประสงค์ที่ 3	วัตถุประสงค์ที่ 4	วัตถุประสงค์ที่ 5
สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน	ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 1	ยุทธศาสตร์ที่ 2	ยุทธศาสตร์ที่ 3	ยุทธศาสตร์ที่ 4	ยุทธศาสตร์ที่ 5
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย				

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวธัญญ์นภัส เลิศประดิษฐ์ศิริ
๒. นายกิตติคุณ ไตรรักษา
๓. นางสาวเกศศรัวเลิศ จรรย์ฤกษ์กุล
เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๕๑๒, ๑๕๑๔

- รอบ ๖ เดือน
- รอบ ๑๒ เดือน

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมธนารักษ์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	
	ผลผลิต	ผลลัพธ์
โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าอบรม ไม่มีการกระทำผิดวินัย ไม่มีการถูกร้องเรียนในเรื่องส่วนตัว หรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ประมาณร้อยละ ๙๐ ข้าราชการ พลเรือน จรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์ และผลเสียของการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเกิด ความตระหนักตื่นตัวต่อปัญหา การทุจริต ซึ่งจะช่วยลดปัญหา การคอร์รัปชันในภาครัฐลงได้

ปัญหา อุปสรรค

ผู้เข้าอบรมยังมีความกล้าในการแสดงออกหรือแสดงความคิดเห็น

ข้อเสนอแนะ

มีการนำเสนอรูปแบบของการให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรมที่เข้าใจง่าย หลากหลาย และมีความน่าสนใจ โดยจัดให้มีการใช้ฐานกิจกรรมเข้ามาเพื่อสร้างความหลากหลาย รวมถึงมี กิจกรรมสั้นทางการเพื่อสร้างความสนุกสนาน และเป็นการเล่นบทบาทสมมติให้ผู้เข้าอบรม รวมถึงนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้เพื่อประหยัดทรัพยากร และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และให้ผู้เข้าอบรมเป็นกระบอกเสียงในการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่ได้จากการเข้าฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดคนอื่นๆ ทราบ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้าน (เลือกการประเมิน ๑ ด้าน)

๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ

ชื่อหน่วยงาน/กระทรวง กรมธนารักษ์/กระทรวงการคลัง

ชื่อกระบวนการ การรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น.....

ผู้รับผิดชอบ นายชงทอง เวณจันทร์.....

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๘ ๖๓๕๖.....

ตารางที่ ๑ ตารางระบุความเสี่ยง Know Factor และ Unknown Factor

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยง	
	Know Factor	UnKnow Factor
เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ราชการในการรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น		√

ตารางที่ ๑ อธิบายรายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต เช่น รูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และควรอธิบายพฤติการณ์ความเสี่ยงให้ละเอียด ชัดเจน มากที่สุด

- ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมาย √ ในช่อง Known Factor

- ความเสี่ยงที่ไม่เคยเกิดขึ้นหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิดขึ้น ให้ใส่เครื่องหมาย √ ในช่อง UnKnown Factor

- หน่วยงานสามารถปรับแบบได้โดยไม่ระบุว่าเป็นประเภท Known Factor หรือ UnKnown Factor

ตารางที่ ๒ ตารางการประเมินความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ราชการในการรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น	√			

ตารางที่ ๒ นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต จากตารางที่ ๑ นำมาแยกสถานะความเสี่ยงการทุจริตตามตารางไฟสีจราจร

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

ตารางที่ ๖ ตารางจัดทำรายงานผลการเฝ้าระวังความเสี่ยง

ที่	มาตรการป้องกันการทุจริต	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	สถานะความเสี่ยง		
			เขียว	เหลือง	แดง
๑	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - จัดฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ราชการในการรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น	√		

ตารางที่ ๗ ตารางจัดระบบความเสี่ยง

๗.๓ (สถานะสีเขียว Green) ยังไม่เกิด ให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง

ความเสี่ยงของการทุจริต (สถานะสีเขียว)	ความเห็นเพิ่มเติม
เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ราชการในการรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น	จัดให้มีการฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ตารางที่ ๘ ตารางรายงานการบริหารความเสี่ยง

ที่	สรุปสถานะความเสี่ยงการทุจริต (เขียว เหลือง แดง)		
	เขียว	เหลือง	แดง
๑	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ราชการในการรับหรือเรียกรับผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น		