



ประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(กรณีเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับที่เริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่ง)

ตามที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีทั่วไป)

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ กำหนดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง กำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับที่เริ่มต้นของสายงาน แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์กำหนด และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย โดย อ.ก.พ.กรมธนารักษ์กำหนดให้ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่จะเข้ารับการประเมินผลงานก่อนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้ ทั้งนี้ ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนด จึงจะดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือกได้

๑.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๑.๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๑.๒.๕ ในกรณีที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี และหรือมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามคุณสมบัติ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณานับระยะเวลาเกี่ยวข้องถือถือ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีบุคคลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)

๒.๑ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ ได้กำหนดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังกำหนด ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับที่เริ่มต้นของสายงาน แล้วเสนอให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

๒.๒ คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๒.๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือถือถือตามคุณสมบัติ ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๔ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๒ ปี

๒.๒.๓ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๒.๒.๔ เมื่อได้รับการแต่งตั้งแล้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่อยู่ในพื้นที่ต่อไปอีกไม่น้อยกว่า ๒ ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

๓. แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

กรมธนารักษ์ให้มีการดำเนินการฯ แบ่งเป็น ๒ ครั้ง/ปี ดังนี้

- ครั้งที่ ๑ เดือนตุลาคม – มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน – กันยายน

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๔.๑ กรณีทั่วไป

๔.๑.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำรวจแล้วแจ้งให้หน่วยงานของผู้มีคุณสมบัติทราบแล้วให้หน่วยงานของผู้มีคุณสมบัติจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับผู้ขอรับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติไม่ครบในเรื่องระยะเวลาตามข้อ ๑.๒.๓ และหรือ ข้อ ๑.๒.๔ ให้จัดส่งรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง/เกี่ยวเนื่อง) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๔.๑.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอรับการคัดเลือก ย้อนหลังไป ๓ ปี) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ กำหนด

๔.๑.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๔.๑.๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ผู้ได้รับคัดเลือกส่งผลงานเพื่อเสนอให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาดำเนินการต่อไป (ผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานได้นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานจะพิจารณาผลงานได้หลังจากพ้นกำหนด ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือกแล้ว)

๔.๑.๕ คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาผลงานแล้ว ปรากฏว่า

- ๑) กรณีผ่านการประเมิน ให้เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป
- ๒) กรณีไม่ผ่านการประเมิน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานแจ้งผลการพิจารณาให้ผู้เสนอผลงานทราบ และดำเนินการตามระเบียบต่อไป

๔.๒ กรณีบุคคลที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๔.๒.๑ กองบริหารทรัพยากรบุคคลสำรวจแล้วแจ้งให้หน่วยงานของผู้มีคุณสมบัติทราบแล้วให้หน่วยงานของผู้มีคุณสมบัติจัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลภายในระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สำหรับผู้ขอรับการคัดเลือกที่มีคุณสมบัติไม่ครบในเรื่องระยะเวลาตามข้อ ๒.๒.๒ ให้จัดส่งรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง/เกี่ยวเนื่อง) ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ พิจารณานับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

๔.๒.๒ ผู้ขอรับการคัดเลือกส่งแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ผู้บังคับบัญชา ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และส่งผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (นับตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากร บุคคล ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอรับการคัดเลือก ย้อนหลังไป ๓ ปี) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ กำหนด

๔.๒.๓ กองบริหารทรัพยากรบุคคลรวบรวมเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการ แต่งตั้ง และประกาศผลการคัดเลือกเพื่อเปิดโอกาสให้ทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๔.๒.๔ กองบริหารทรัพยากรบุคคลนำเสนอผู้ได้รับการคัดเลือกให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาออกคำสั่งแต่งตั้ง ต่อไป

๕. การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

๕.๑ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล กับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรง ตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ โดยใช้วุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก (บรรจุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น และขณะที่นำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๒ กรณีผู้ขอรับการคัดเลือกที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ โดยใช้วุฒิปริญญาตรี ปริญญาโท หรือปริญญาเอก (บรรจุตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานอื่นที่เทียบเท่า ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับเกื้อกูล โดยเปรียบเทียบกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ดังนี้

๕.๒.๑ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบตรงกันเกินครึ่งหนึ่งขึ้นไป ให้นับเป็น ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

๕.๒.๒ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบตรงกันไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ให้นับ ระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

๕.๒.๓ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบแล้วไม่ตรงกัน หรือไม่มีความ เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันเลย ไม่นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล

๕.๓ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑) หรือสายงานที่ไม่ได้เริ่มต้นจากระดับ ๓ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยให้นับได้ตั้งแต่นั้น วันที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือ

เทียบเท่า และมีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังนี้

๕.๓.๑ ถ้าเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นำเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องได้เต็มเวลา

๕.๓.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นำได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๕.๓.๓ หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบแล้วไม่ตรงกัน หรือไม่มีความเกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกันเลย ไม่นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง

๕.๔ ให้นำระยะเวลาของบุคคลซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นเวลาทวิคูณ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑)

๕.๕ กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง จะต้องมีการมีคำสั่งให้รักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

ดังนั้น ในช่วงเวลาที่ขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมาเกี่วข้อง ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ที่จะนำมาใช้เป็นประโยชน์เกี่วข้องกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก และต้องให้ผู้บังคับบัญชาในช่วงเวลานั้นๆ ให้การรับรองเอกสารหรือผลการปฏิบัติงานที่นำมาแสดงด้วย ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องจัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามตารางรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง/เกี่วข้อง) เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ฯ

๖. เอกสารที่ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องเสนอในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล (เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

- ๑) แบบเสนอคุณสมบัติของบุคคลเพื่อขอรับการคัดเลือก
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ๓) แบบเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือก ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
(ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ภายใน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
- ๔) ค่าโครงการที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A ๔)
- ๕) ค่าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A ๔)
- ๖) รายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง/เกี่วข้อง) เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งฯ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๑. การประเมินคุณลักษณะของบุคคลผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑.๑ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงและหรือผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีกอย่างน้อย ๑ ระดับ ในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามรายการ ต่อไปนี้

- ๑) ความรับผิดชอบ
- ๒) ความคิดริเริ่ม
- ๓) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- ๔) ความประพฤติ
- ๕) ความสามารถในการสื่อความหมาย
- ๖) การพัฒนาตนเอง
- ๗) คุณลักษณะอื่น ๆ (ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง เช่น ความเสียสละ การทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นต้น)

หรือจะกำหนดเฉพาะคุณลักษณะ หรือจะเพิ่มเติมคุณลักษณะใดๆ ที่จำเป็นและสำคัญนอกเหนือจากที่กำหนดตามรายการดังกล่าวไว้ก็ได้ และให้กำหนดคะแนนเต็มตามความสำคัญของแต่ละคุณลักษณะไว้ด้วย โดยคะแนนเต็มที่กำหนดนั้นเมื่อรวมกันทุกรายการประเมินแล้วจะต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน

๖.๑.๒ ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลแล้ว จึงจะเสนอชื่อพร้อมเอกสารแสดงผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกต่อไปได้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความเห็นกรณีที่ผ่านมาและไม่ผ่านแตกต่างกัน ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานของผู้นั้นเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๖.๑.๓ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรง แจ้งผลการประเมินดังกล่าวให้ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกทราบว่ามีสิ่งใดที่ต้องปรับปรุงแก้ไขด้วย

๗. ผลงานที่จะนำมาเสนอเพื่อขอรับการคัดเลือกจะต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

๗.๑ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน ๑ ระดับ (อาจเป็นผลงานที่ต่อเนื่องกันแล้วมาสำเร็จในระดับซึ่งต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน) เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แต่อย่างน้อยต้องมีผลงานที่ต่ำกว่า ๑ ระดับอยู่ด้วย

๗.๒ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

๗.๓ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นถึงว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด ของผลสำเร็จของงานที่นำเสนอและมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

๗.๔ ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๗.๕ การเสนอผลงานเพื่อขอรับการคัดเลือก ต้องเสนอผลงาน ๒ ส่วน ดังนี้

๗.๕.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เป็นผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ความสามารถ และความชำนาญของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้ เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช้เป็นการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งรูปแบบการนำเสนอผลงานให้เป็นไปตามแบบที่คณะกรรมการประเมินผลงานฯ กำหนด

๗.๕.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมธนารักษ์ รวมทั้งควรเป็นแนวคิด หรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้ผู้บังคับบัญชาติดตามประเมินผล เพื่อใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป ทั้งนี้ ข้อเสนอแนวคิดฯ ดังกล่าว อาจเป็นข้อเสนอที่แสดงถึงแนวคิดเพื่อพัฒนางานในผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ผลงานตามข้อ ๗.๕.๑) หรือ เป็นข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกรมธนารักษ์ที่ไม่เกี่ยวเนื่องกับผลงานตามข้อ ๗.๕.๑ ก็ได้

๗.๖ เมื่อผู้ขอรับการคัดเลือกได้จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลฯ ส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว กรมธนารักษ์จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคคล และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเปิดเผย ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้ง ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง/สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ผู้ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้บุคลากรในสังกัดกรมธนารักษ์ ได้ทราบทั่วกันทางระบบ Intranet หรือ Web Site ของกรมธนารักษ์ โดยเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

๗.๗ กรณีที่มีผู้แสดงตนเพื่อทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนผลงาน หากพบว่ากรณีมีมูลกรมธนารักษ์จะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต กรมธนารักษ์จะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๗.๘ ทั้งนี้ ขอให้ผู้ขอรับการคัดเลือกตรวจสอบผลงานที่จะนำเสนอ พร้อมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงตรวจสอบผลงานและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องก่อนส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๘. ผลงานที่ส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงาน

๘.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วให้ส่งผลงานประเมินตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

๘.๒ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานฯ ตามที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล โดยให้ผู้จัดทำผลงานเสนอผลงานตามหัวข้อในแบบสรุปผลงานเพื่อขอรับการประเมิน ซึ่งต้องสามารถแสดงถึงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับสภาพปัญหา ขั้นตอนการดำเนินการ ความยุ่งยากในการดำเนินการ รวมถึงประโยชน์ที่ได้รับกับกรมธนารักษ์ จึงจะถือว่าเป็นผลงานที่ถูกต้องตามเจตนารมณ์ของ ก.พ. และกรมธนารักษ์

๘.๓ ให้มีการเปิดเผยผลงานต่อสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการศึกษาหรือใช้อ้างอิงและป้องกันการลอกเลียนผลงาน เช่น นำไปลงใน Intranet หรือลง Web Site เป็นต้น โดยเมื่อผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานแล้ว ให้จัดทำผลงานเป็นแบบ Digital File แล้วส่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเผยแพร่ต่อไป

๙. ระยะเวลาการจัดทำผลงาน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแล้วต้องดำเนินการจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่กรมธนารักษ์ได้มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และสำหรับกรณีที่ผลงานที่เสนอแล้วต้องปรับปรุงหรือแก้ไข ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับแจ้งให้ปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานใหม่ หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ถือว่าผู้นั้นไม่ประสงค์จะปรับปรุง

หรือแก้ไขผลงาน ให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาว่าเป็นผู้ไม่ผ่านการประเมินผลงาน และให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลใหม่ตามระเบียบต่อไป

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ขอรับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหลักเกณฑ์อื่นที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ และ สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. หลักเกณฑ์และวิธีการอื่นๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ตามบทเฉพาะกาล มาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ทั้งนี้ การใดที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ก็ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ที่กำหนดไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล)

อธิบดีกรมธนารักษ์

ประธาน อ.ก.พ. กรมธนารักษ์