



ประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถคัดสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของกรมธนารักษ์ ในภาพรวม และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ จึงให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือกรณีตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๒ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ และหรือคุณสมบัติเพิ่มเติมครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว

๑.๓ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๘ ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๖ ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	๔ ปี

๑.๕ กรณีผู้ขอรับการคัดเลือกมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ตามข้อ ๑.๓ และข้อ ๑.๔ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่น ๆ มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้พิจารณาตามแนวทางการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ดังนี้

๑.๕.๑ ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้ง มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ ๑ ปี โดยให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ โดยใช้วุฒิระดับปริญญา (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่า กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และขณะที่นำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ยื่นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑.๕.๒ การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีใช้ตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการคัดเลือก ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะนำมาพิจารณานับเกื้อกูล โดยเปรียบเทียบลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ดังนี้

(๑) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบตรงกันเกินครึ่งขึ้นไป ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเต็มเวลา

(๒) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบตรงกันไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง

(๓) หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบแล้วไม่ตรงกัน หรือไม่มีความเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันเลย จะไม่นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว

๑.๕.๓ การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งได้ โดยให้นับได้ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ หรือเทียบเท่า และมีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไป ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ ดังนี้

(๑) ถ้าเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ให้นับเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

(๒) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) หรือสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ๒ (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ แต่หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงเปรียบเทียบแล้วไม่ตรงกัน หรือไม่มีความเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันเลย จะไม่นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในช่วงเวลาดังกล่าว

๑.๕.๔ ให้นำระยะเวลาของบุคคลซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งเป็นเวลาทวีคูณ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑)

๑.๕.๕ กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งตามสายงานที่ขอรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งจะต้องมีคำสั่งรักษาราชการแทน หรือรักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวอย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

ดังนั้น ในช่วงเวลาที่ขอนำระยะเวลาในสายงานอื่นมาถือคุณ ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติจริง ที่จะนำมาใช้เป็นประโยชน์เกี่ยวกับตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก และต้องให้ผู้บังคับบัญชาในช่วงเวลานั้น ๆ ให้การรับรองเอกสารหรือผลการปฏิบัติงานที่นำมาแสดงด้วย ทั้งนี้ ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องจัดทำรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาถือคุณตามตารางรายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๖ กรณีการคัดเลือกล่วงหน้า ในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ผู้ขอรับการคัดเลือกสามารถเข้ารับการคัดเลือกก่อนมีคุณสมบัติ ตามข้อ ๑ ครบถ้วนได้ แต่ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ตำแหน่งจะว่างดังกล่าวด้วย

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

การพิจารณาคัดเลือกบุคคล มีองค์ประกอบในการพิจารณา ประกอบด้วย

ลำดับที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน (ร้อยละ)
๑	การประเมินคุณสมบัติและคุณลักษณะของบุคคล	๑๐
๒	ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี	๑๐
๓	การประเมินเค้าโครงผลงาน - เค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา - เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๒๐
๔	การวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	๓๐
๕	การวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	๓๐
	รวม	๑๐๐

โดยผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องได้คะแนนประเมินรวมในทุกองค์ประกอบรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ซึ่งในแต่ละองค์ประกอบมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ การประเมินคุณสมบัติ คุณลักษณะของบุคคล (ร้อยละ ๑๐)

คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ จะพิจารณาจากข้อมูลในแบบเสนอคุณสมบัติเพื่อขอรับการคัดเลือก และผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลที่ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานโดยตรงและผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีกอย่างน้อย ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามรายการดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ ความรับผิดชอบ

๒.๑.๒ ความคิดริเริ่ม

๒.๑.๓ การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ

๒.๑.๔ ความประพฤติ

๒.๑.๕ ความสามารถในการสื่อความหมาย

๒.๑.๖ การพัฒนาตนเอง

๒.๑.๗ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางาน

๒.๑.๘ คุณลักษณะอื่น ๆ ตามความจำเป็นของแต่ละตำแหน่ง

และให้กำหนดคะแนนเต็มตามความสำคัญของแต่ละคุณลักษณะไว้ด้วย ซึ่งคะแนนเต็มที่กำหนดนั้นเมื่อรวมกันทุกรายการประเมินแล้วจะต้องเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน โดยผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป มีความเห็นสอดคล้องว่าผ่าน จึงถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับมีความคิดเห็นกรณีที่ผ่านมาและไม่ผ่านแตกต่างกัน ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ที่กำกับดูแลหน่วยงานของผู้นั้นเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒.๒. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ร้อยละ ๑๐)

ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ต้องจัดทำข้อมูลในแบบฟอร์มผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี โดยให้ระบุเฉพาะชื่อผลงานที่สำคัญ ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ภายใน ๑ หน้ากระดาษ A๔ ซึ่งผลงานดังกล่าว ต้องเป็นผลงานที่มีผลดำเนินการแล้วเสร็จใน ๓ ปีย้อนหลัง ตามที่กำหนด

๒.๓ การประเมินเค้าโครงผลงาน (ร้อยละ ๒๐)

๒.๓.๑ เค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือก ต้องนำเสนอเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจำนวน ๑ เรื่อง จากรายชื่อผลงานที่สำคัญ ตามข้อ ๒.๒ มาสรุปย่อสาระสำคัญไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A๔ โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในทุกหัวข้อ ได้แก่ ชื่อผลงาน ระยะเวลาที่ดำเนินการ สรุปสาระสำคัญและขั้นตอนการดำเนินการที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ความยุ่งยากในการดำเนินงาน และผลสำเร็จของงาน โดยให้ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) และมีผู้บังคับบัญชาฯ ลงนามรับรองผลงานดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงาน...

- (๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- (๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
- (๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่า ผู้เสนอผลงาน ประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย
- (๔) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๓.๒ เค้าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือก ต้องนำเสนอเค้าโครงข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยให้สรุปย่อสาระสำคัญไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในทุกหัวข้อ ได้แก่ ชื่อผลงาน บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ ผลที่คาดว่าจะได้รับ และตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งนี้ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ตลอดจนไม่ใช่ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๔ การวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) (ร้อยละ ๓๐)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเข้ารับการวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน ซึ่งจะมีการแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณากำหนดแนวทางการวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

๒.๕ การวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) (ร้อยละ ๓๐)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งการกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ จะพิจารณากำหนดตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณากำหนดแนวทางการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน

๓.๑ กรมธนารักษ์มีประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านทางระบบ intranet ของกรมธนารักษ์ โดยให้มีระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

๓.๒ ผู้ที่สนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดส่งเอกสารการสมัครฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด ประกอบด้วย

๓.๒.๑ แบบเสนอคุณสมบัติเพื่อขอรับการคัดเลือก

๓.๒.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๓.๒.๓ ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง ภายใน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๒.๔ คำโครงการผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๒.๕ คำโครงการข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นฯ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๒.๖ รายละเอียดประกอบการพิจารณาคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้อง/เกื้อกูล (เฉพาะผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งฯ ไม่ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด)

๓.๓ กรมธนารักษ์ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อวัดความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) และการประเมินเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) พร้อมกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๓.๔ คณะกรรมการคัดกรองบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคล การนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล และพิจารณาคัดกรองบุคคลเพื่อเสนอชื่อตำแหน่งละไม่น้อยกว่า ๒ คน เว้นแต่กรณีที่มีผู้สมัครไม่ถึง ๒ คน ก็ให้พิจารณาเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ไปประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต่อไป

๓.๕ คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งละ ๑ คน

๓.๖ กองบริหารทรัพยากรบุคคลรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พิจารณาให้ความเห็นชอบและประกาศผลการพิจารณาคัดเลือก เพื่อให้ทักท้วงผลงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๓.๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เพื่อส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาต่อไป

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องจัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

๔.๑ ผลงานที่จะส่งประเมิน

๔.๑.๑ ผู้ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ต้องส่งผลงานตามหัวข้อเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันประกาศผลการคัดเลือก ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

๔.๑.๒ ผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องเป็นผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ดังนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ ผลงานที่ผ่านมา ให้เสนอผลงานในรูปแบบของการสรุปสาระสำคัญของผลงาน การนำปัญหาที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานมาเป็นโจทย์ในการแก้ไข โดยอาศัยหลักหรือแนวคิดทางวิชาการในการวิเคราะห์หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ระบุผลสำเร็จของงาน พร้อมทั้งระบุว่าผลงานนั้นเป็นประโยชน์ต่องานในสายงานนั้น ๆ หรือทางราชการอย่างไร มีปัญหาอุปสรรค ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะอย่างไร

(๒) ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ให้เสนอผลงานเป็นแนวคิดหรือวิสัยทัศน์ในรูปแบบของแผนงานหรือโครงการที่จะพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งในอนาคต สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เป็นแผนงานหรือโครงการที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง พร้อมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงานด้วย

๔.๑.๓ ผลงานที่จะส่งประเมินต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่จะประเมิน
๑ ระดับ

(๒) เป็นผลงานตามเค้าโครงเรื่องที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคล

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด หรือเป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย

(๕) ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือผลงานที่นำมาใช้ในการประเมินเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

(๖) กรณีมีผู้ทักท้วงในเรื่องผลงานซ้ำซ้อนหรือลอกเลียนแบบผลงานหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ให้รายงานต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เหมาะสมต่อไป

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ตามที่ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ แต่งตั้งในแต่ละสายงานทำหน้าที่ ประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ อาทิ กำหนดเงื่อนไข ขอบเขต มาตรฐานของผลงานแต่ละสายงานและแต่ละระดับเพิ่มเติมจากเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด กำหนดจำนวนของผลงานที่จะให้ส่งประเมิน กำหนดเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน และในกรณีที่ผลงานของผู้ยื่นไม่ผ่านการประเมิน ให้แจ้งผู้ขอรับการประเมินทราบด้วย

๔.๓ ระยะเวลาการจัดทำผลงาน

ผู้ได้รับการคัดเลือกแล้วต้องดำเนินการจัดทำผลงานให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ กรมธนารักษ์ได้มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยหากคณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้แก้ไข ผลงานฯ ให้ผู้ได้รับคัดเลือกปรับปรุงหรือแก้ไขผลงานใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน ทั้งนี้ ถ้าผู้ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถจัดส่งผลงานได้ทันตามกำหนดเวลา หรือคณะกรรมการประเมินผลงานฯ มีมติให้ผลงาน ไม่ผ่านการประเมิน ให้ถือว่าผู้ยื่นมีได้เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน ในตำแหน่งดังกล่าวแต่อย่างใด และให้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลใหม่ ตามระเบียบต่อไป

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานแล้ว สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอรับการประเมินได้ ตั้งแต่วันที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และหลักเกณฑ์อื่นที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ และ ก.พ. กำหนดด้วย

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากที่กำหนดตามรายละเอียดดังกล่าวข้างต้น

ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ตามบทเฉพาะกาล มาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๔๔ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๗ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ซึ่งหากสำนักงาน ก.พ. หรือ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ ได้มีการกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการเมื่อใดแล้ว ให้ถือว่าการประเมินบุคคลฯ ต้องเป็นไปตามที่ ก.พ.หรือ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์กำหนดต่อไป สำหรับการประเมินบุคคลเพื่อ

แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อนวันที่หลักเกณฑ์ และวิธีการตามประกาศ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมธนารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ที่กำหนด ไว้เดิมต่อไปจนแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายพร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมธนารักษ์

ประธาน อ.ก.พ. กรมธนารักษ์