

**แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการกรมธนารักษ์**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑**    การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ  
**เป้าประสงค์**        ข้าราชการต้องประพฤติตนและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการทุกระดับ	<p>๑.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานสรุปและจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมธนารักษ์</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมธนารักษ์</li> <li>- จัดทำรายงานการประชุม</li> <li>- เวียนแจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ</li> </ul> <p>๑.๑.๒ จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมจรรยา ข้าราชการและวินัยแก่ข้าราชการทุกระดับทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ภาคปฏิบัติ/การปฏิบัติธรรม</li> <li>- โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ประกอบด้วย ๗ หลักสูตร ดังนี้               <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย “วินัยสัญจร”</li> <li>- กิจกรรมอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการ กรมธนารักษ์</li> <li>- กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลเสียของการทุจริต คอรัปชั่น</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติ ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ</li> <li>- เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ ผ่าน Intranet และถือปฏิบัติ</li> </ul> <p>- ร้อยละ ๙๐ ของหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมจรรยาข้าราชการและ วินัย ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและวินัยมี คะแนนหลังการอบรมมากกว่าก่อน การอบรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul> <p>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ สร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม</li> <li>- กิจกรรมศึกษาแนวทางการดำเนินการชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- โครงการคุณธรรมสำนึกดี</li> <li>- โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรสำหรับข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง</li> <li>- โครงการอบรมบรรยายความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและวินัยมีคะแนนหลังการอบรมมากกว่าก่อนการอบรม</li> </ul>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑.๓ จัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ส่งเสริมแผนยุทธศาสตร์คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและวินัย พร้อมเผยแพร่ให้ข้าราชการทุกระดับทราบ</li> <li>- โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี)</li> <li>- มีช่องทางเผยแพร่ส่งเสริมแผนยุทธศาสตร์คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการและวินัย อย่างน้อย ๒ ช่องทาง เช่น website กรมธนารักษ์ และ intranet กรมธนารักษ์</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรรมการ ป.ป.ท. กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>๑.๑.๕ การดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๑.๑.๖ ส่งเสริมให้มีหลักสูตรการบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมไว้ในการฝึกอบรม	- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้มีหลักสูตรการบรรยายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมไว้ในการฝึกอบรม อย่างน้อย ๒ หลักสูตรๆละ ๓ ชั่วโมง	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๑.๑.๗ ส่งเสริมคุณธรรมกิจกรรมศาสนาอื่น	- ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมกิจกรรมศาสนาอื่น อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๑.๑.๘ ทุกหน่วยงานต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	- ระดับความสำเร็จให้ทุกหน่วยงานต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ ยกย่อง ประกาศเกียรติคุณข้าราชการที่มีคุณธรรม จริยธรรมและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการเพื่อเป็นต้นแบบ	๑.๒.๑ คัดเลือกข้าราชการที่ประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาให้เป็นข้าราชการดีเด่น / ชื่อสัตย์สุจริต	- ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นหรือชื่อสัตย์สุจริต (ดำเนินการ ๑ ปี / ครั้ง)	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - คณะกรรมการจริยธรรม - ประจํากรมธนารักษ์ - งานคุ้มครองจริยธรรม
		๑.๒.๒ คัดเลือกและยกย่องสำนัก/กอง/กลุ่ม/ และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ที่มีมาตรฐานความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการดีเด่น	- ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกหน่วยงานที่ส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ (ดำเนินการ ๑ ปี / ครั้ง)	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๑.๒.๓ ยกย่องบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม	-ระดับความสำเร็จให้ทุกหน่วยงานยกย่องบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จำนวน ๑ คน	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓	กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยเบื้องพระยุคลบาท	๑.๓.๑ จัดให้บรรจุนี้อาหด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมโครงการต่างๆ ของกรมธนารักษ์	- จำนวนโครงการอบรมทั้งหมดมีการบรรจุเนื้อหาด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทาน แก่เจ้าหน้าที่ของกรมธนารักษ์ อย่างน้อย ๒ โครงการ	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานทรัพยากรบุคคลต้องใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของกรมธนารักษ์มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ กำหนดมาตรฐาน จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๑.๑ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการให้เหมาะสมกับปัจจุบัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ (ฉบับปรับปรุง)</li> <li>- ทบทวนจรรยาบรรณข้าราชการที่กำหนด</li> <li>- ประชุมคณะทำงานจริยธรรม</li> <li>- สรุปผลเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบ</li> <li>- มีการประกาศใช้ข้อบังคับจรรยาบรรณข้าราชการของกรมธนารักษ์ฉบับใหม่</li> <li>- เวียนแจ้งทุกหน่วยงานเพื่อทราบ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์และปรับปรุงระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้	๒.๒.๑ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานทรัพยากรบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน โอน ย้ายให้มีความชัดเจน โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับ การปรับปรุง อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>- ส่วนเงินเดือนฐานข้อมูลบุคคลและบำเหน็จความชอบ</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>
		๒.๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ปรับปรุง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศหลักเกณฑ์วิธีการด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๑ เรื่อง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่วนสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง</li> <li>- ส่วนเงินเดือนฐานข้อมูลบุคคลและบำเหน็จความชอบ</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>
๓	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนและแก้ไขปัญหาการฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน	๒.๓.๑ จัดทำแนวทางการดำเนินเรื่องร้องเรียนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับความสำเร็จของขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน</li> <li>๑. แต่งตั้งคณะทำงานลัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>๒. ประกาศขั้นตอนการจัดการกับข้อร้องเรียน</li> <li>๓. ดำเนินการจัดการกับข้อร้องเรียนตามขั้นตอนที่กำหนด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- ส่วนวินัย</li> <li>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</li> </ul>

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๒.๓.๒ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัย	- มีช่องทางอื่น ๆ มากกว่า ๓ ช่องทาง เช่น แผ่นพับ เว็บไซต์ hotline กล้องรับความ คิดเห็น เป็นต้น	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒.๓.๓ ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการร้องเรียนร้อง ทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และวินัยจากข้าราชการ	- จำนวนครั้งช่องทางในการร้องเรียนแก่ ผู้รับบริการ (ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง) ในการ ประชาสัมพันธ์	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - งานคุ้มครองจริยธรรม - สำนักงานเลขานุการกรม - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการและประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์ ข้าราชการและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑	กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของข้าราชการในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑ การมอบนโยบายของผู้บริหารให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเห็นความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการพลเรือน	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับรับทราบนโยบายของผู้บริหารในการเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการพลเรือน	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๓.๑.๒ จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ	- จำนวนกิจกรรม (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี) - จำนวนข้าราชการเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๓.๑.๓ มีกิจกรรมร่วมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก	- ระดับความสำเร็จให้มีกิจกรรมร่วมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		๓.๑.๔ ให้ทุกหน่วยงาน กำหนดให้มีวันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	- ระดับความสำเร็จให้ทุกหน่วยงานต้องมีวันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และมีกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒	กลยุทธ์ที่ ๒ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓.๒.๑ จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมส่งเสริมจริยธรรมของประชาชนกับข้าราชการ ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน - โครงการจิตอาสากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายองค์กรประชาชน (อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี)	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ส่วนวินัย - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
		๓.๒.๒ สสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อบุคลากรของกรมธนารักษ์ในด้านคุณธรรมและจริยธรรมทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ร้อยละความพึงพอใจผู้ใช้บริการที่มีต่อบุคลากรของกรมธนารักษ์ในด้านคุณธรรมและจริยธรรม	- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ที่	กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	KPI	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓	กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำทางชีวิต	<p>๓.๓.๑ สร้างจิตสำนึกที่ดีงามของบุคลากรน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมานำชีวิตที่สมดุลพอดี รู้จักพอประมาณ มีเหตุผลมีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโลกและมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓.๓.๒ จัดกิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาทศพิธราชธรรมพระบรมราโชวาทและน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>- จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม (จำนวน ๓ ครั้ง)</p> <p>- จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วม (จำนวนโครงการ อย่างน้อย ๒ หลักสูตร)</p>	<p>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ส่วนวินัย</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p> <p>- ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- ส่วนวินัย</p> <p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม</p>