



สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๕๕๑๑

ที่ กค ๐๓๐๔/

วันที่ ๒๘

มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การตรวจสอบความถูกต้องผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร / ผู้อำนวยการกองแผนงาน /๑๒๕๕ /๑๒๕๖

ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กค ๐๓๐๔/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้ง  
ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ทราบ และขอให้ตรวจสอบความถูกต้องและยืนยันผลการปฏิบัติงานดังกล่าว หากมีการ  
แก้ไขประการใด ขอให้แจ้งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารทราบ ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ นั้น

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนว่า ได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานตามคำรับรองการ  
ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ขอชี้แจงรายละเอียดในหัวข้อตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดทำ  
รายงานการควบคุมภายใน โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

  
(นายฤชา วราทร)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณากรณีคะแนนรายงานผลการติดตามการควบคุมภายใน  
 สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑  
 ส่วนอัตรากำลัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์ ของการควบคุม (๑)	จุดอ่อนของการควบคุม หรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ (๒)	ช่วงเวลา ที่พบจุดอ่อน (๓)	การปรับปรุง (๔)	กำหนดเสร็จ / ผู้รับผิดชอบ (๕)	สถานะ การดำเนินการ (๖)	วิธีการติดตามและสรุปผล การประเมิน/ ข้อคิดเห็น (๗)
<p>ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล) ในการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและตรวจคุณสมบัติในเบื้องต้นของผู้ขอรับการประเมิน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม รวดเร็ว เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน</p>	<p>เนื่องจากกการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (กรณีตำแหน่งเลื่อนไหล) ได้เสร็จสิ้นตามกรอบระยะเวลา และไม่ปรากฏว่ามีปัญหาซึ่งเกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ จึงพิจารณาเห็นว่า ไม่มีจุดอ่อนหรือความเสี่ยงที่ยังคงจะมีอยู่แต่ประการใด</p>	<p>ไม่พบจุดอ่อนที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ</p>	<p>เนื่องจากได้พิจารณาแล้ว เห็นว่าได้มีวิธีติดตามผลในระหว่างดำเนินการ โดยสามารถชี้แจงและให้คำแนะนำแก่ผู้ขอรับการประเมินฯ สามารถดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ประกาศ อ.ก.พ. และ กรมธนารักษ์กำหนด จึงไม่มีข้อเห็นควรปรับปรุง</p>	<p>๓๐ ก.ย. ๖๑ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>	<p>★</p>	<p>สามารถชี้แจงและให้คำแนะนำแก่ผู้ขอรับการประเมินฯ ให้เกิดความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการและขั้นตอนการดำเนินการต่างๆ ในการประเมินบุคคลฯ ผู้ขอรับการประเมินฯ ส่งผลให้สามารถดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่ ประกาศ อ.ก.พ. และ กรมธนารักษ์กำหนด</p>

ข้อชี้แจง  
รายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน  
เรื่อง การขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

.....

เรื่องที่ถูกตัดคะแนน :

ไม่บันทึกข้อมูลลงเวลาที่พบจุดอ่อน

จุดอ่อนของการควบคุมหรือความเสี่ยงที่ยังมีอยู่ :

หลักเกณฑ์ที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด บางข้อยังไม่ชัดเจน

ข้อชี้แจง :

เนื่องจากจุดอ่อน คือ หลักเกณฑ์ที่สำนักนายกรัฐมนตรีกำหนด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นระเบียบฯ ที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกองบริหารทรัพยากรบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่า มีไขจุดอ่อนที่เกิดจากกระบวนการทำงานของผู้ปฏิบัติงาน และมีไขจุดอ่อนที่พบในงวดเวลาภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงมิได้บันทึกข้อมูลลงเวลาที่พบจุดอ่อน

.....



คำรับรองการปฏิบัติราชการ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
กรมอนามัย  
กระทรวงการคลัง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. คำรับรองระหว่าง

นางนงลักษณ์ ขวัญแก้ว	รองอธิบดีกรมอนามัย	ผู้รับคำรับรอง
	รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์	
	และ	
นายฤชา วราทร	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	ผู้ทำคำรับรอง

๒. คำรับรองนี้เป็นคำรับรองฝ่ายเดียว มีใช้สัญญาและใช้สำหรับระยะเวลา ๑ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๓. รายละเอียดของคำรับรอง ได้แก่ แผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรอบการประเมินผล ประเด็นการประเมินผล การปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่ปรากฏอยู่ในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้

๔. ข้าพเจ้า นางนงลักษณ์ ขวัญแก้ว รองอธิบดีกรมอนามัย รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ ได้พิจารณาและเห็นชอบกับแผนปฏิบัติราชการและแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติราชการของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก ตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย เกณฑ์การให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในเอกสารประกอบท้ายคำรับรองนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะให้คำแนะนำ กำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายนายฤชา วราทร ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ข้าพเจ้า นายฤชา วราทร ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ทำความเข้าใจคำรับรอง ตามข้อ ๓ แล้ว ขอให้คำรับรองกับ รองอธิบดีกรมอนามัย รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุด เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตามที่ให้คำรับรองไว้

๖. ผู้รับคำรับรอง และผู้ทำคำรับรองได้เข้าใจคำรับรองการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ



(นางนงลักษณ์ ขวัญแก้ว)

รองอธิบดี รักษาการในตำแหน่ง

ที่ปรึกษาด้านพัฒนาการประเมินราคาอสังหาริมทรัพย์

วันที่

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒



(นายฤชา วรাত্র)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๒







รายงานรายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ 2562 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดหลัก 1 : งานตามยุทธศาสตร์	40								2.6500	
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							100	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการจัด ฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	13	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.9750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.6250
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการจัด โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร กรมธนารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักสูตร "ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน"	13	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.9750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.6250
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของ โครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงาน ธนารักษ์ (นบธ) จัดโดยกรมธนารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	14	ระดับ	1	2	3	4	5	2	2.0000	0.7000
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.7500
ตัวชี้วัดหลัก 2 : งานตามภารกิจประจำ	40								2.8000	
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							100	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	6	ระดับ	1	2	3	4	5	2	2.0000	0.3000
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนโครงการพัฒนา บุคลากรของกรมธนารักษ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	6	โครงการ	1	2	3	4	5	1	1.0000	0.1500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการ จัดทำคำสั่งสั่งจ่ายเงินเดือนข้าราชการเสนอ ผู้บริหารภายในระยะเวลาที่กำหนด	6	ระดับ	1	2	3	4	5	1	1.0000	0.1500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการ เกลี้ยอัตรากำลังภายในกรมธนารักษ์	6	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของการ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็น พนักงานทุนหมุนเวียน (เงินทุนหมุนเวียนการ บริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่า ของแผ่นดิน และกาทำของ)	6	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.4500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 6 ระยะเวลาในการดำเนินการ สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	5	เดือน	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.6250
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.6250
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของ โครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างจิตอนุรักษ์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างโลกสีเขียว (CSR of Treasury Department) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	5	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.3750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.6250

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดหลัก 3 : งานภาคบังคับ	20								3.2825	
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							92.83	4.2825	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	5	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.2500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.2500
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	5	ร้อยละ	60	70	80	90	100	81.3	3.1300	0.7825
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	81.3	3.1300	0.7825
ตัวชี้วัดที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถ เชิงดิจิทัลด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	5	ระดับ	1	2	3	4	5	0	1.0000	0.2500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.2500
ตัวชี้วัดที่ 4 การบริหารจัดการเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	5	ระดับ	1	2	3	4	5	4	4.0000	1.0000
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	90	4.0000	1.0000

สรุปคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ  
กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ 2562 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลงาน (ร้อยละ)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	คะแนนสุทธิ
งานตามยุทธศาสตร์	40	100.00	5.0000	2.0000
งานตามภารกิจประจำ	40	100.00	5.0000	2.0000
งานภาคบังคับ	20	92.83	4.2825	0.8565
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>97.61</b>		<b>4.8565</b>
หักคะแนนการส่งรายงาน เกินกำหนด (วันละ 0.01 คะแนน) ส่งเกินกำหนด วันทำการ			หัก	0.0000
คงเหลือคะแนนรวม			4.8565	

*[Signature]*



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐๒-๒๙๘-๖๔๔๙ ภายใน ๖๔๑๗  
ที่ กก ๐๓๑๙/ว ๑ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ขอแจ้งผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ปรับปรุงใหม่  
เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม

ตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีบันทึกข้อความที่ กก ๐๓๑๙/ว๒๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ขอความร่วมมือให้สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม พิจารณาตรวจสอบความถูกต้องและยืนยันผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหารภายในระยะเวลาที่กำหนด และต่อมาได้มีหน่วยงานแจ้งความประสงค์ขออุทธรณ์ผลการปฏิบัติราชการฯ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ประสานหน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดภาคบังคับ ได้แก่ กองแผนงานและสำนักการคลังพิจารณาผลอุทธรณ์ ซึ่งหน่วยงานเจ้าภาพได้ปรับปรุงผลคะแนนตามที่หน่วยงานขออุทธรณ์แล้ว นั้น

กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอเรียนว่า ได้จัดทำผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ รอบ ๕ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) ปรับปรุงใหม่ โดยได้ปรับปรุงผลคะแนนตามที่หน่วยงานเจ้าภาพตัวชี้วัดภาคบังคับได้ทบทวนผลคะแนนใหม่เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ) และได้สรุปในภาพรวมนำเสนอท่านอธิบดีเห็นชอบและจัดส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลแล้ว เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนหน่วยงานท่านต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

กัญญา สิงห์ทอง

(นางสาวกัญญา สิงห์ทอง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรียนทุกส่วนทราบ

๒๙ มี.ค. ๒๕๖๒

รายงานรายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีงบประมาณ 2562 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
	40								2.6500	
ตัวชี้วัดหลัก 1 : งานตามยุทธศาสตร์	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							100	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการจัดฝึกอบรมโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	13	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.9750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.6250
ตัวชี้วัดที่ 2 ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หลักสูตร “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”	13	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.9750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.6250
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร (โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานธนากรักษ์ (นบธ) จัดโดยกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	14	ระดับ	1	2	3	4	5	2	2.0000	0.7000
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	1.7500
	40								2.8000	
ตัวชี้วัดหลัก 2 : งานตามภารกิจประจำ	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							100	5.0000	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	6	ระดับ	1	2	3	4	5	2	2.0000	0.3000
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	6	โครงการ	1	2	3	4	5	1	1.0000	0.1500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเสนอผู้บริหารภายในระยะเวลาที่กำหนด	6	ระดับ	1	2	3	4	5	1	1.0000	0.1500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 4 ระดับความสำเร็จของการเกลี่ยอัตรากำลังภายในกรมธนารักษ์	6	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.7500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานทุนหมุนเวียน (เงินทุนหมุนเวียนการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ ทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน และการทำของ)	6	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.4500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.7500
ตัวชี้วัดที่ 6 ระยะเวลาในการดำเนินการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง	5	เดือน	1	2	3	4	5	5	5.0000	0.6250
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.6250
ตัวชี้วัดที่ 7 ระดับความสำเร็จของโครงการฝึกอบรม การเสริมสร้างจิตอนุรักษ์ พัฒนาสิ่งแวดล้อมพร้อมสร้างโลกสีเขียว (CSR of Treasury Department) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	5	ระดับ	1	2	3	4	5	3	3.0000	0.3750
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100	5.0000	0.6250

ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ	น้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยวัด	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ		
			1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก
ตัวชี้วัดหลัก 3 : งานภาคบังคับ	20								3.7650	
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)							97.65	4.7650	
ตัวชี้วัดที่ 1 ระดับความสำเร็จการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	5	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.2500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100 ✓	5.0000	1.2500
ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละความสำเร็จของการ จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	5	ร้อยละ	60	70	80	90	100	90.6	4.0600	1.0150
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	90.6 ✓	4.0600	1.0150
ตัวชี้วัดที่ 3 การพัฒนาขีดความสามารถ เชิงดิจิทัลด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy)	5	ระดับ	1	2	3	4	5	0	1.0000	0.2500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100 ✓	5.0000	1.2500
ตัวชี้วัดที่ 4 การบริหารจัดการเงิน งบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	5	ระดับ	1	2	3	4	5	5	5.0000	1.2500
	เกณฑ์ Action Plan (คะแนน)		60	70	80	90	100	100 ✓	5.0000	1.2500

สรุปคะแนนผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2562 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562				
ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	ผลงาน (ร้อยละ)	คะแนน ถ่วงน้ำหนัก	คะแนนสุทธิ
งานตามยุทธศาสตร์	40	100.00	5.0000	2.0000
งานตามภารกิจประจำ	40	100.00	5.0000	2.0000
งานภาคบังคับ	20	97.65	4.7650	0.9530
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>99.22</b>		<b>4.9530</b>
หักคะแนนการส่งรายงานฯ เกินกำหนด (วันละ 0.01 คะแนน) ส่งเกินกำหนด วันทำการ		หัก	0.0000	
คงเหลือคะแนนรวม			4.9530	