



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง ส่วนบริหารงานบุคคล โทร. ๐๒-๒๗๘๕๖๓๙ (๕๔๑๔)

ที่ กค ๐๓๐๑/ ๑๕๑๕ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมธนารักษ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม และธนารักษ์พื้นที่

ตามที่สำนักบริหารกลางได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๓๐๑/ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๕ แจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดในรอบการประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕) แล้ว นั้น

สำนักบริหารกลางขอเรียนว่า

๑. กรมธนารักษ์ได้กำหนดให้แต่ละหน่วยงานเป็นผู้บริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ในสังกัด (ยกเว้นข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องผู้บริหารและช่วยปฏิบัติราชการต่างกรม) โดยกรมธนารักษ์จะเป็นผู้บริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับชำนาญการพิเศษที่เป็นผู้อำนวยการกลุ่ม ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง ตำแหน่งธนารักษ์พื้นที่ และตำแหน่งที่ไปช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องผู้บริหารและช่วยปฏิบัติราชการต่างกรม

๒. กรมธนารักษ์ได้จัดสรรการเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ให้แต่ละหน่วยงานเพื่อใช้บริหารในการเลื่อนเงินเดือน ของข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และข้าราชการประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ในสังกัด (ยกเว้นข้าราชการที่ไปช่วยปฏิบัติราชการหน้าห้องผู้บริหารและช่วยปฏิบัติราชการต่างกรม) ตามผลงานของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ๗๕ พื้นที่

จัดสรรเงินตามผลงานของสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ โดยแบ่งสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เป็น ๓ กลุ่ม และจัดสรรเงินให้แก่แต่ละกลุ่ม ดังนี้

๑) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๓๐ พื้นที่

จัดสรรโดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่มย่อย ตามลำดับคะแนนผลงาน ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑ - ๖ จัดสรรเงินร้อยละ ๓.๐๖๐

กลุ่มที่ ๒ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๗ - ๑๒ จัดสรรเงินร้อยละ ๓.๐๑๐

กลุ่มที่ ๓ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๓ - ๑๘ จัดสรรเงินร้อยละ ๒.๙๙๐

กลุ่มที่ ๔ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๙ - ๒๔ จัดสรรเงินร้อยละ ๒.๙๖๐

กลุ่มที่ ๕ มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๒๕ - ๓๐ จัดสรรเงินร้อยละ ๒.๙๓๐

- ๒) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๓๐ พื้นที่
จัดสรรโดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่มย่อย ตามลำดับคะแนนผลงาน ดังนี้
- | | | |
|------------|-------------------------------|--------------------------|
| กลุ่มที่ ๑ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑ - ๖ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๖๐ |
| กลุ่มที่ ๒ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๗ - ๑๒ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๑๐ |
| กลุ่มที่ ๓ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๓ - ๑๘ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๙๐ |
| กลุ่มที่ ๔ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๙ - ๒๔ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๖๐ |
| กลุ่มที่ ๕ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๒๕ - ๓๐ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๓๐ |

- ๓) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่กลุ่มที่ ๓ จำนวน ๑๕ พื้นที่
จัดสรรโดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่มย่อย ตามลำดับคะแนนผลงาน ดังนี้
- | | | |
|------------|-------------------------------|--------------------------|
| กลุ่มที่ ๑ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑ - ๓ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๖๐ |
| กลุ่มที่ ๒ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๔ - ๖ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๑๐ |
| กลุ่มที่ ๓ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๗ - ๙ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๙๐ |
| กลุ่มที่ ๔ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๐ - ๑๒ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๗๐ |
| กลุ่มที่ ๕ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๓ - ๑๕ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๔๐ |

๔) สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการเหรียญกษาปณ์ (HUB) จำนวน ๖ พื้นที่ และสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ที่มีศูนย์ราชการกระทรวงการคลัง จำนวน ๖ พื้นที่ กรมธนารักษ์ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเพิ่มเติมจากข้อ ๑) - ๓) จำนวนร้อยละ ๐.๐๑๕๙ - ๐.๐๒๘๐ แล้วแต่กรณี

๒.๒ สำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม จำนวน ๑๗ หน่วยงาน

จัดสรรวงเงินตามผลงานของหน่วยงาน โดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่ม และจัดสรรวงเงินให้แต่ละกลุ่ม ดังนี้

- | | | |
|------------|-------------------------------|---------------------------|
| กลุ่มที่ ๑ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑ - ๕ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๓๐๐ |
| กลุ่มที่ ๒ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๖ - ๑๑ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๑๕๐ |
| กลุ่มที่ ๓ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๒ - ๑๓ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๓.๐๑๐๐ |
| กลุ่มที่ ๔ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๔ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๘๐๐ |
| กลุ่มที่ ๕ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๕ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๖๐๐ |
| กลุ่มที่ ๖ | มีคะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๖ - ๑๗ | จัดสรรวงเงินร้อยละ ๒.๙๒๕๐ |

ทั้งนี้ สำนักบริหารกลางได้จัดทำรายละเอียดจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละหน่วยงาน แจ้งให้ธนารักษ์พื้นที่ ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม ทราบทาง E-mail แล้ว

๓. ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนในรอบการประเมิน รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ในสังกัด และประกาศรายชื่อข้าราชการดังกล่าว ที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น โดยให้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก ตามตัวอย่างประกาศที่แนบ (เอกสารแนบท้าย ๑)

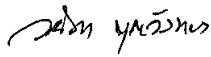
๓.๒ ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ตามข้อ ๓.๑ มาพิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของแต่ละคน โดยให้บันทึกร้อยละการเลื่อนเงินเดือน คะแนนผลการประเมิน และระดับผลการประเมินของข้าราชการแต่ละคน ลงในบัญชีรายละเอียดการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารแนบท้าย ๒) และให้หัวหน้าหน่วยงาน (ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์/กอง/กลุ่ม หรือธรรมาธิบดีพื้นที่) ลงนามรับรองในบัญชีรายละเอียดดังกล่าวด้วย

๓.๓ แต่ละหน่วยงานสามารถกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนเป็น ๕ ระดับ ตามระดับผลการประเมินหลักของกรมธรรมาธิบดี (ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง) หรืออาจพิจารณากำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนมากกว่า ๕ ระดับ ด้วยการแบ่งระดับผลการประเมินหลักหนึ่งระดับเป็นระดับผลการประเมินย่อยหลาย ๆ ระดับก็ได้ (เช่น ระดับดีมาก แบ่งย่อยเป็น ดีมาก ๑ ดีมาก ๒ ดีมาก ๓ เป็นต้น) ซึ่งการกำหนดร้อยละการเลื่อนเงินเดือนสามารถกำหนดได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้พิจารณาจากคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการแต่ละคน ประกอบกับวงเงินที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ สามารถเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการแต่ละคนสูงสุดได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของแต่ละคน และเมื่อรวมเงินที่เลื่อนให้แก่ข้าราชการแต่ละคนแล้วต้องไม่เกินวงเงินที่ได้รับการจัดสรร

๓.๔ ให้จัดทำบัญชีรายละเอียดการปฏิบัติงานของข้าราชการประเภทวิชาการตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไปตั้งแต่ระดับอาวุโสลงมา ในสังกัด ตามแบบฟอร์มที่แนบ (เอกสารแนบท้าย ๓) และส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก บัญชีรายละเอียดการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และบัญชีรายละเอียดการปฏิบัติงานของข้าราชการดังกล่าว ให้สำนักบริหารกลางภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ โดยเมื่อดำเนินการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนเรียบร้อยแล้ว ขอให้ส่งบัญชีรายละเอียดการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารแนบท้าย ๒) ให้ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักบริหารกลาง ทาง E-mail ที่ theerapongsr@treasury.go.th และส่งเอกสารต้นฉบับให้สำนักบริหารกลาง โดยเร็วต่อไปด้วย

๔. แบบฟอร์มเอกสารต่าง ๆ ที่ได้กล่าวถึงในหนังสือฉบับนี้ สามารถ Download ได้จาก website ของสำนักบริหารกลาง / การประเมินผลการปฏิบัติราชการ / แบบฟอร์มที่กรมธนารักษ์กำหนดให้ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาววนิดา บุญวังทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง