



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมธนารักษ์ สำนักบริหารกลาง โทร. ๐๒ ๒๗๘๕๖๓๙ โทรสาร ๐๒ ๒๗๘๕๑๔๗

ที่ กค ๐๓๐๑/ว ๘

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการกอง ธนารักษ์พื้นที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม

ด้วยกระทรวงการคลังได้มีมติอนุมัติการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สังกัดกรมธนารักษ์ จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคล ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ สำนักบริหารกลาง

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัสดุและการคลัง (นักวิชาการคลัง ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๑ สำนักการคลัง

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่าย (นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๔ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย (นิติกร ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๘๕ สำนักกฎหมาย

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์ทรัพย์สิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๔ สำนักทรัพย์สินมีค่าของแผ่นดิน

- ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินราคาที่ดิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๒๑ สำนักประเมินราคาทรัพย์สิน

กรมธนารักษ์จึงจะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ตามแนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ดังนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

๑.๒ เป็นข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๓) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๕) ดำรงตำแหน่งในระดับ ๘ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่า

๑.๓ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่ง ตามที่ ก.พ. กำหนด

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน

คุณวุฒิการศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้น ในระยะเวลาที่ผ่านมา

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ ระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

ความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศ เวลาให้กับราชการ

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

คุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบด้วย



(นายนริศ ชัยสูตร)  
อธิบดีกรมธนารักษ์