



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง รับสมัครสอบเข้ารับการศึกษาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส และเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

ด้วยกรมธนารักษ์จะดำเนินการสอบเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโสฉะนั้น อาศัย
อำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครสอบโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑) และ ๒) ดังนี้

๑) มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕ และระดับ ๖ เดิม) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานพัสดุ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑) และ ๒) ดังนี้

๑) มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๒) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
- (๓) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน (ระดับ ๕ และระดับ ๖ เดิม) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานประเมินราคาทรัพย์สิน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. การรับสมัครและการยื่นใบสมัครสอบ

ให้ผู้สมัครจัดส่งใบสมัครพร้อมด้วยแบบประเมินบุคคลและแบบแสดงผลงานไปยังสำนักบริหารกลาง ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ในวันและเวลาราชการ

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

กรมธนารักษ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันดำเนินการสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๔. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุงนโยบาย แผนงาน ระบบงาน และการบริหารงานของส่วนราชการที่สังกัด และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบข้อเขียน

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ โดยเฉพาะ ด้วยวิธีสอบข้อเขียน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินโดยเฉพาะ ด้วยวิธีสอบข้อเขียน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีสอบสัมภาษณ์

๕. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์แต่งตั้ง จะนำผลการสอบของผู้ที่มีคะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกและประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส และตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

๖. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

กรมธนารักษ์จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกตามผลการพิจารณาคัดเลือกของคณะกรรมการคัดเลือกและประเมินบุคคล ฯ และจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗. การแต่งตั้ง

กรมธนารักษ์จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายนริศ ชัยสูตร)

อธิบดีกรมธนารักษ์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุดาวุโส

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่งเลขที่.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....

๒. ประวัติการศึกษา (ระบุเฉพาะวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการและวุฒิอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป)

ระดับการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ศึกษา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

เข้ารับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
โอนมาสังกัดกรมธนารักษ์ในตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.
ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ระบุเฉพาะการย้าย/เลื่อนตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ระบุเฉพาะการอบรม/ดูงานที่สำคัญ)

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตรและประเทศที่ไปอบรม/ดูงาน	หน่วยงานที่จัด
ตั้งแต่.....ถึง.....
ตั้งแต่.....ถึง.....
ตั้งแต่.....ถึง.....

๕. ความดีความชอบพิเศษ/ผลงานดีเด่น/รางวัลที่ได้รับ

.....
.....

๖. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๗. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๘. เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือไม่

.....
.....

๙. การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานพัสดุ (เฉพาะผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือตำแหน่ง
เจ้าพนักงานพัสดุมาก่อน หรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุหรือตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุมาแล้วแต่ไม่
ครบ ๑ ปี)

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานพัสดุ

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลักษณะงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานพัสดุ

.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนั้นถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนด หากปรากฏในภายหลังหรือได้ตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน
ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ข้าพเจ้ายินยอมให้ยกเลิกการเลื่อนและแต่งตั้ง โดยปราศจากเงื่อนไขใด ๆ
ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ยื่นใบสมัครเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุดำเนินการ

ชื่อผู้สมัคร.....

ตำแหน่งที่สมัคร.....

รายการประเมิน	เกณฑ์วัด (คะแนน)	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. เกณฑ์การพิจารณา	๖๐	
๑.๑ <u>ความรู้</u> ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๕)	
๑.๒ <u>ความสามารถ</u> ได้แก่ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี	(๑๕)	
๑.๓ <u>ความประพฤติ</u> ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ	(๑๕)	
๑.๔ <u>ประวัติการรับราชการ</u> ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น	(๑๕)	

รายการประเมิน	เกณฑ์วัด (คะแนน)	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง	๔๐	
๒.๑ ภาวะการเป็นผู้นำ	(๑๐)	
๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์	(๑๐)	
๒.๓ ความซื่อสัตย์สุจริต	(๑๐)	
๒.๔ ความรับผิดชอบ	(๑๐)	
รวม	๑๐๐	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p><u>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><u>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</u></p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> </div> </div>		

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....

ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

เลขประจำตัวสอบ.....

ใบสมัครสอบเพื่อคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

๑. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล.....ตำแหน่งเลขที่.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....

๒. ประวัติการศึกษา (ระบุเฉพาะวุฒิที่ใช้บรรจุเข้ารับราชการและวุฒิอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไป)

ระดับการศึกษา	ชื่อวุฒิการศึกษา	สาขาวิชาที่ศึกษา	สถานศึกษา
.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ

เข้ารับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
โอนมาสังกัดกรมธนารักษ์ในตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ประวัติการดำรงตำแหน่ง (ระบุเฉพาะการย้าย/เลื่อนตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ระบุเฉพาะการอบรม/ดูงานที่สำคัญ)

วัน/เดือน/ปี	ชื่อหลักสูตรและประเทศที่ไปอบรม/ดูงาน	หน่วยงานที่จัด
ตั้งแต่.....ถึง.....
ตั้งแต่.....ถึง.....
ตั้งแต่.....ถึง.....

๕. ความดีความชอบพิเศษ/ผลงานดีเด่น/รางวัลที่ได้รับ

.....
.....

๖. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๗. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....

๘. เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการดำเนินการทางวินัยหรือไม่

.....
.....

๙. การปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานประเมินราคาทรัพย์สิน (เฉพาะผู้ที่ไม่เคยดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินมาก่อน หรือเคยดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สิน
มาแล้วแต่ไม่ครบ ๑ ปี)

ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานประเมินราคาทรัพย์สิน

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ลักษณะงานที่มีความเกี่ยวข้องกับงานประเมินราคาทรัพย์สิน

.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนั้นถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มี
คุณสมบัติตรงตามที่กำหนด หากปรากฏในภายหลังหรือได้ตรวจสอบพบว่าข้าพเจ้ามีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน
ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร ข้าพเจ้ายินยอมให้ยกเลิกการเลื่อนและแต่งตั้ง โดยปราศจากเงื่อนไขใด ๆ
ทั้งสิ้น

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

ยื่นใบสมัครเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สินอาวุโส

ชื่อผู้สมัคร.....

ตำแหน่งที่สมัคร.....

รายการประเมิน	เกณฑ์วัด (คะแนน)	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. เกณฑ์การพิจารณา	๖๐	
๑.๑ <u>ความรู้</u> ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	(๑๕)	
๑.๒ <u>ความสามารถ</u> ได้แก่ ความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี	(๑๕)	
๑.๓ <u>ความประพฤติ</u> ได้แก่ การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ	(๑๕)	
๑.๔ <u>ประวัติการรับราชการ</u> ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น	(๑๕)	

รายการประเมิน	เกณฑ์วัด (คะแนน)	
	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่นที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง ๒.๑ ภาวะการเป็นผู้นำ ๒.๒ มนุษย์สัมพันธ์ ๒.๓ ความซื่อสัตย์สุจริต, ๒.๔ ความรับผิดชอบ	๕๐	
รวม	๑๐๐	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p style="margin-left: 40px;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป</p> <p><input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น</p> <p><input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>(ลงชื่อ).....</p> <p style="margin-left: 40px;">(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่.....</p> </div> </div>		

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

.....

ชื่อเจ้าของผลงาน.....

ตำแหน่งทางการบริหาร.....

ตำแหน่งในสายงาน.....

สังกัด.....

ผลงาน	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของผลงานโดยสรุป)
๒.
๓.
ฯลฯ		

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
.....
.....
.....
ลงชื่อ
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....