



## แบบสำรวจความเชื่อมั่นด้านธรรมาภิบาล

ต่อการดำเนินงานหรือการบริหารจัดการของกองทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของรัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

### คำชี้แจง

- แบบสำรวจนี้ได้จัดทำขึ้น เพื่อสอบถามความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน/บริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะนำผลประเมินดังกล่าวไปปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป
- คณะกรรมการบริหารฯ หมายถึง อธิบดีกรมธนารักษ์ ผู้แทนกรมธนารักษ์ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ ท่าน
- ผู้บริหารกองทุนฯ หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาธุรกิจและศักยภาพที่ราชพัสดุ

### แบบสำรวจ

- ส่วนที่ ๑ หน่วยงานผู้ตอบแบบสำรวจ
- ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการบริหารฯ และผู้บริหารกองทุนฯ
- ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ส่วนที่ ๑ หน่วยงานผู้ตอบแบบสำรวจ .....

ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการบริหารฯ และผู้บริหารกองทุนฯ  
(กรุณากรอกทั้ง ๒ กลุ่ม)

รายการ	ระดับความเชื่อมั่นต่อการบริหาร ของ คณะกรรมการบริหารฯ					ระดับความเชื่อมั่นต่อการบริหาร ของ ผู้บริหารกองทุนฯ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีวิสัยทัศน์และความสามารถในการวางแผนที่จะนำพากองทุนฯ ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายและพันธกิจ										
๒. มีผลการปฏิบัติราชการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามแผนงานและงบประมาณที่ได้รับ										
๓. มีการบริหารจัดการที่ได้ผลงานคุ้มค่าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย งบประมาณและระยะเวลาที่กำหนด										
๔. มีการบริหารงานสอดคล้องกับความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกกองทุนฯ										
๕. มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ										

รายการ	ระดับความเชื่อมั่นต่อการบริหาร ของ คณะกรรมการบริหารฯ					ระดับความเชื่อมั่นต่อการบริหาร ของ ผู้บริหารกองทุนฯ				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
๖. มีระบบการตรวจสอบการทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นประโยชน์										
๗. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงาน										
๘. มีการมอบอำนาจและความรับผิดชอบ ในการตัดสินใจดำเนินการให้แก่บุคลากร										
๙. มีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานได้อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ										
๑๐. มีการบริหารงานโดยคำนึงถึงบุคลากรหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ได้รับการปฏิบัติ และบริการอย่างทัดเทียมกัน										
๑๑. มีการบริหารงานโดยใช้กระบวนการ ตัดสินใจตามหลักฉันทามติ										

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจ  
กองทุนพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของรัฐ สำนักพัฒนาธุรกิจและศักยภาพที่ราชพัสดุ กรมธนารักษ์  
โทร. ๐ ๒๒๙๙ ๗๐๓๒ โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๓๑๐๓