

ที่ กค ๐๓๐๑/ว ๑๕๕



กรมธนารักษ์  
ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ  
๑๐๕๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ๗๖ จังหวัด

อ้างถึง คำสั่งกรมธนารักษ์ที่ ๕๐๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

ตามคำสั่งที่อ้างถึง กรมธนารักษ์ได้มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่องการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำด้วย นั้น

กรมธนารักษ์ขอเรียนว่า ขณะนี้ถึงกำหนดระยะเวลาที่จะพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ แล้ว จึงขอให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ พร้อมประกาศรายชื่อลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ที่มีผลการประเมินในระดับดีเด่นให้ทราบทั่วกัน แล้วเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำตามแบบบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยแบบบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้แยกรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ บัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณากรณี ๐.๕ ขึ้น ซึ่งรวมถึงรายชื่อผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๒ % ด้วย

๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณากรณี ๑ ขึ้น และ ๑.๕ ขึ้น ซึ่งรวมถึงรายชื่อผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับและได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๔ % และ ๖ % ด้วย โดยให้กรอกรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างก่อนไว้ในลำดับแรกและลดหลั่นลงไปตามลำดับ และสามารถเสนอรายชื่อได้ในจำนวนที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานจริงของแต่ละบุคคล ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง กรณี ๑ ขึ้น ๑.๕ ขึ้น จะอยู่ในกรอบของโควตาและวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๕

๑.๓ บัญชีรายชื่อผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง โดยขอให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่ไม่อยู่ในเกณฑ์ได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างทุกคนด้วย

๒. เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๑ แล้วขอให้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ พร้อมบัญชีรายละเอียดต่าง ๆ ของลูกจ้างประจำ ไปยังกรมธนารักษ์ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยขอให้ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดเพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง/ค่าตอบแทนแล้วเสร็จโดยเร็ว

อนึ่ง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และบัญชีเสนอรายชื่อลูกจ้างประจำ ปรากฏตามเอกสารที่แนบ ทั้งนี้ สามารถ Download แบบฟอร์มดังกล่าวได้ที่ website สำนักบริหารกลาง → การประเมินผลการปฏิบัติราชการ → แบบประเมินลูกจ้างประจำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางปณีย์สร อริวงศ์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมธนารักษ์

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐-๒๒๗๘-๕๖๓๙

โทรสาร. ๐-๒๒๗๘-๕๑๔๗